



**የቦሌ ክፍለ ከተማ ወረዳ 01 ፓርቲ ቅ/ ጽ/ቤት**  
**የአደረጃጀት ዘርፍ**  
**የጥቅምት ወር ሪፖርት**

**ጥቅምት /2017ዓም**

**አዲስ አበባ**

## መግቢያ

ሀገራዊ የሕዝብ ብልጽግና መሻትን ተከትሎ የመጣው ሁሉን-አቀፍ ለውጥ እና በለውጡ ማዕቀፍ ውስጥ ሆነን በወረዳ ደረጃ በመደመር ዕሳቤ የጀመርነው የልማት፣ የዴሞክራሲ ስርዓት ግንባታ ሂደት እየጎለበተና የህዝቡን ሁሉን-አቀፍ የብልጽግና ተጠቃሚነት እያረጋገጠ በመሄድ ላይ ይገኛል። ሂደቱ ቀጣይነቱን ጠብቆ በማያቋርጥ ሁኔታ ከአንዱ ምዕራፍ ወደ ሌላው ምዕራፍ በብቃት፣ በጥራትና በስኬት ለመሸጋገር በየደረጃው ያለው አመራርና መዋቅራችን /ፓርቲ/ መሪ ኃይል ሆኖ መሄድ እንዳለበት ከምንጊዜውም በላይ ቀዳሚ ተግባር አድርጎ በእምነት በመያዝ መንቀሳቀስ እንደሚገባ በአጽንኦት ተወስዷል።

በጋራ መግባባት በጀመርነው የብልጽግና ጉዞ በየደረጃው ህብረተሰቡን ተጠቃሚ የሚያደርጉ ሰዉ ተኮር ፕሮጀክቶችን በፓርቲ አቅም በብቃት በመምራት አቅደንና ተግባብተን ስታንዳርዱን በጠበቀ ጥራትና ፍጥነት አጠናቀን ለህብረተሰቡ አገልግሎት እንዲውሉ ከማድረግ አንጻር እጅግ አመርቂ ስራዎች ተሰርተዋል፤ እየተሰሩም ይገኛሉ። የመላውን የወረዳችንን ሕዝብ የመበልጸግ መሻት ለማረጋገጥ በየደረጃው ያለው አመራራችን፣ መዋቅራችን እና አባላቶቻችን በቀጥታም ይሁን በተዘዋዋሪ እያደረጉት ያለው ተሳትፎ ከመቼውም ጊዜ በላይ የላቀ መሆኑን ማንሳት ይቻላል። በአብነት ለማሳየት ያህልም በሥራ ዕድል ፈጠራ፣ በወቅታዊ እና በንቅናቄ ስራዎች፣ በሰላም ሰራዊት ተልዕኮ አፈጻጸም፣ በበጎ ፍቃድ ተግባራት፣ በአካባቢ ጽዳት፣ በአረንጓዴ ልማትና ውበት፣ በመሰረተ-ልማት ግንባታ ተሳትፎ ወዘተ ...) መጥቀስ ይቻላል። ይህንን እንደ ምቹ ሁኔታ ተጠቅሞ ተቋማትን የማጠናከር ስራ የሁሉንም ርብርብ የሚጠይቅ ተግባር ይሆናል።

ከዚህ ባለፈ ጊዜና ወቅት እየጠበቁ የሚነሱ ውስጣዊና ውጫዊ ፈተናዎች በተለይ የፅንፈኝነት እና ከዚሁ ጋር ተያይዞ የሚመጣውን አቅክራሪነትን በተደራጀ አደረጃጀት መመከት የሚያስፈልግ በመሆኑ ለተቋም ግንባታ ስራ ትኩረት በመስጠት መስራት የሚያስፈልግ ይሆናል።

በአጠቃላይ በያዝነው በጀት ዓመት የታዩ ጠንካራና ደካማ ጎኖችን በመለየትና ጠንካራ ጎኖቹን እንዲቀጥሉ በማድረግ እና በድክመት የታዩ ጉድለቶችን ለማረም የሚያስችል እና ለቀጣይ ምቹ መደላድል የሚፈጥር የ2016 በጀት ዓመት አደረጃጀት ዘርፍ ዕቅድ አፈጻጸም እንደሚከተለው ተዘጋጅቷል።

**ክፍል አንድ**  
**2. የሁኔታ ትንተናዎች**

**2.1. የክፍለ ከተማችን ሁኔታ እንደመነሻ**

ቦሌ የታላቁ ቦሌ ዓለም አቀፍ አየር መንገድ መገኛ ከመሆኗም በዘለለ በከተማችን ከሚገኙ ክፍለ ከተሞች ተርታ የምትመደብ ውብና ምቹ ክፍለ ከተማ ናት። ቦሌ የተለያዩ ዓለም አቀፍ ተቋማት፣ የዲፕሎማት፣ የታላላቅ ዕውቅ ሰዎችና ተቋማት መቀመጫና የአዲስ አበባ የብልጽግና አሻራ ማሳያ ነች። ፡ ይሁን እንጂ ለበርካታ ዓመታት ከተከማቹ ማህበራዊና ኢኮኖሚያዊ ችግሮች ሳትላቀቅ ቆይታለች። በመሆኑም ክፍለ ከተማችን ያሉባትን ድርብርብ ኃላፊነቶች የሚመጥን ደረጃ ላይ ለማድረስ በይቻላል መንፈስ ፈጣንና ሁለንተናዊ እድገት ለማስመዝገብ እና ቦሌን ስሟን የሚመጥን ስራ እየተሰራ ይገኛል። ተከታታይ ለውጥም መጥቷል።

ፓርቲያችን ብልፅግና የክፍለ ከተማችን ዘርፈ ብዙ ችግሮች የሚፈቱበትን ስልት ቀይሶ ነዋሪዎቿን አሳታፊና ተጠቃሚ የሚያደርግ ሥርዓት በመገንባት በርካታ ሰው ተኮር ስራዎች በማካናወን ለማስመረቅ ተችሏል። ከልማት፣ ከመልካም አስተዳደርና ከአገልግሎት አሰጣጥ ጋር የተያያዙ ውስብስብ ችግሮችን በመፍታት ክፍለ ከተማዋን ለነዋሪዎች ምቹ ለማድረግ የሚከናወኑ ተግባራት ወጤታማ መሆን ጀምረዋል። የክፍለ ከተማዋን ገጽታ የቀየሩና ብልፅግናችን አይቀሬ መሆኑን ያሳዩ ትላልቅ ፕሮጀክቶች ተገንብተዋል። አነስተኛና መካከለኛ ገቢ ያላቸውን ነዋሪዎች ኑሮና ህይወት የሚቀይሩ ሰው ተኮር ሥራዎች አመርቂ ወጤት ተመዝግቦባቸዋል። በመደበኛ እና በ90 ቀናት ዕቅድ የተከናወኑ ተግባራት ሞዴል ክፍለ ከተማና ወረዳዎችን መፍጠር ብቻ ሳይሆን በክፍለ ከተማችን ያሉ ማህበራዊ፣ ኢኮኖሚያዊና ፖለቲካዊ ስብራቶችን በመጠገን፣ የባህል ሽግግር በማምጣትና ከአመራር እስከ ነዋሪ የስራ ባህልን በማሻሻል ወጤት የተገኘባቸው ናቸው።

እነዚህ ስኬቶች እንዳሉ ቢሆኑም ለክፍለ ከተማችን ነዋሪ ጉስቁልና ምክንያት የሆኑ ኢኮኖሚያዊ ችግሮች እና የኑሮ ጫናውን ያከበዱ የመልካም አስተዳደርና ብልሹ አሰራሮች በብቃት በመለየት በ2016 በጀት ዓመት መልካም አፈጻጸሞችን ወስዶ ወደ ሌሎች ወረዳዎች ከማስፋት በተጨማሪ የሥራ ዕድል ፈጠራን በማጠናከር፣ የኢንቨስትመንት አማራጮችን በማስፋፋት፣ ጥራት ያለውን የኢኮኖሚ ዕድገት በማረጋገጥ፣ በምርታማነትና ተወዳዳሪነትን ማሻሻል፣ ፕሮጀክቶችን የመፈጸም አቅምን በማሳደግ፣ መንግስታዊ አገልግሎቶችን በማሻሻል፣ በሌብነት ላይ የተጀመረውን ትግል በማጠናከር፣ ክፍለ ከተማችንን ስማርትት የማድረጉን ሂደት በማፋጠን፣ የግሉ ዘርፍ በኢኮኖሚው ውስጥ የሚኖረውን ሚና በማጎልበት የክፍለ ከተማችን ነዋሪዎች የሚሹትን የፍላጎት አቅርቦቶች በማሳደግ ሲሰራ የነበረ ሲሆን በቀጣይ የ2017 በጀት ዓመትም ተተናክረው የሚቀጥሉ ይሆናል።

የክፍለ ከተማችንን ሰላም ከሚረብሹ ጉዳዮች አንዱ የብሔር ጽንፈኝነትና የተሳሰተ አክራሪነት ችግር ቢሆንም ጽንፈኝነትና አክራሪነት በጽንፍ የፖለቲካ ኃይሎች፣ በጸረ-ለውጥ አክራሪዎች፣ በጽንፈኛ አክቲቪስቶችና ሚዲያዎች ብቻ ሳይሆን በራሳችን አመራርና አባል ውስጥም ብቅ ጥልቅ የሚል መሰረታዊ የፖለቲካ ስብራቶችን መገለጫ መሆናቸው በተለያዩ መድረኮች ያናቸው ጉዳዮች ነበሩ። ስለሆነም በውስጣችን የሚስተዋለውን ጽንፈኝነትና አክራሪነት ታግሎ መልክ በማስያዝ ህብረ ብሄራዊ አንድነታችንን ማጠናከር በ2017 በጀት አመት ትኩረት የሚጠይቅ ጉዳይ ነው።

**2.2. የወረዳችን እና የአመራራችን ሁኔታ እንደ መነሻ**

### 2.2.1 የአመራራችን፣ የመዋቅራችን እና የተለያዩ ህብረተሰብ ክፍሎች እንደመነሻ

#### 2.2.2 የኮር አመራራችን ሁኔታ እንደመነሻ

የወረዳው አስተባባሪ ኮሚቴ ከዚህ በፊት የተጀመሩ ስራዎችን በመረከብ እንደ ወረዳ ወደኋላ የቀሩ ተግባሮችን ለማሳካት በተለይ ቼክሊስት በማዘጋጀት እና በጉድለት የታዩ ተግባሮችን የጋራ በማድረግ ወደ ተግባር በመግባት እና ተግባሮቹ ውጤታማ በሆነ መንገድ እንዲፈጸሙ ቀጠናዎችን በክላስተር በመደገፍ ውጤት ለማምጣት ጥረት ተደርጓል። በዚህም

ኮር አመራሩ ወቅታዊ የፀጥታ ስራዎችን እና መደበኛ ተግባሮች አስተሳሰብ የተመራበት እና ውጤት ለማምጣት የተደረገ ጥረት፣ ቼክሊስት በማዘጋጀት ተግባሮች ውጤታማ በሆነ መንገድ እንዲፈጸሙ ማድረግ፣ ቀጠናዎችን በክላስተር በመደገፍ ውጤት ለማምታት ጥረት መደረግ፣ ህብረ ብሄረራዊ ወንድማማችነትና እህተማማችነት በምያጠናክር መልኩ የተመራበት ፣ ቅንጅታዊ አሰራርን የተሻለ በኮሚቴ የተሰጡ ስራዎችን ተከፋፍሎ በመስራት የተሻሻለ ውጤት የመጠ መሆኑ ፣ ስራዎች በየፓርቲ እሳቤና ቅኝት እንድሰራ መደረጉና የፓርቲ ስራዎችን ሁሉ አጀንዳ በማድረግ የተሻለ ውጤት እንድመጣ መደረግ ፣ ሰው ተኮር ስራዎች ማዳድ ማጋራት ቤት ዕድሳት አረንጓዴ አሻራ ስራዎች ደም ልገላ ወዘተ ውጤታማ በሆነ መንገድ ለመምራት የተጠደረገ ጥረት፣ ተከታታይነት ያለው ሱፐርቪዝን በማድረግ እና ግብረመልስ በመስጠት ተቋማትን ለማሻሻል የተሰራው ስራ የተሻለ መሆኑ፣ የ90 ቀን እና ዕቅድ ለመሳካት የተሄደበት ርቅት የተሻለ መሆኑ፣ የመልካም አስተዳደር ችግሮችን ለመፍታት የተሄደበት አበረታች መሆኑ፣ ለትልልቅ ፕሮጀክቶች ለመሳካት የተሰሩ የመሬት ዝግጅተና የወሰን ማስከበር ስራዎች መልካም የሚባሉ መሆናውና ህገ ወጥ ተግባሮችን ቀድሞ ከመከላከል አንጻር የተሰሩ ስራዎች የተሻለ መሆኑን ለመግለጽ ይቻላል።

#### 2.2.3 የፓርቲ ኮሚቴ ሁኔታ

የድርጅትንና የመንግሥትን መደበኛ እና የንቅናቄ ስራዎች በብቃት እና በጥራት በድርጅት መሪነት ውጤት እንዲመጣ ለማድረግ የግንኙነት ጊዜ ጠብቀው የፓርቲ ስራዎችን ለመገምገም ያደረገው እንቅስቃሴ የተሻለ መሆኑ፣ በርካታ የንቅናቄ ስራዎች የሌማት ትሩፋት፣ ከተማ ግብር፣ የስራን ቦታ ምቹ ማድረግና ሀብት አሰባሰብ ውጤት ያመጠ መሆኑ ፣ የፓርቲያችን ቀይ መስመር በሚተለለፉ አመራሮች ላይ፣ ሌብነት ፣ ልግመተኝነትና ውጤት አልባ የሆኑ አመራሮች ላይ እርምጃ መወሰድ መቻሉ፣ ያሉትን አመራርና አባላት በዝግጅት ምዕራፍ ለማሳለፍ በተሰራው የመልሶ ማደራጀት ስራ ውጤታማነት እና የስራ ክህሎትን መነሻ በማድረግ መልሶ የማደራጀት ስራ መሰራቱ፣ የህዋስ ውይይት በተቻለ መጠን ጊዜውን ጠብቆ እንዲካሄድና የአመለካከት ግንባታ መድረክ ሆነው እንዲሄዱ ለማድረግ የተሞከረው አግባብ የተሻለ መሆኑ፣ የአባላት መረጃ አያያዣችን ወደ ተሻለ ደረጃ ለማድረስ የተመለመሉ አባላት የግል ማህደር እንዲገባ መደረጉ የተሻለ ስራ መሆኑ ፣ አባላት ምልመላ ፣ ህገ ደንብ ውይይት ፋይናስ ስራ የተሻለ መሆኑ፣ ፓርቲ እግር እንዲተክል እና በህብረተሰቡ ዘንድ ቅቡልነት እንዲኖረው እና ህዝባዊ ሰራዊቱን በተሻለ ሁኔታ ለማደራጀት የተሄደበት ርቀት የተሻለ መሆኑ እና ክፍተት ያለባቸው አመራሮችን በመለየት የድጋፍና ግንባታ ስራ መስራቱ የሚጠቀሱ ናቸው።

#### 2.2.4 የወረዳ አመራር ሁኔታ

በበጀት ዓመቱ በፓርቲና በመንግስት የታቀዱ መደበኛ ተግባራትና የወቅታዊ ስራዎች እቅድ በወረዳ ደረጃ ነዋሪዎቻችን ከመንግስት እና ከፓርቲያችን ጋር የሚያቀራርቡ የፖለቲካ ስራዎች ዕቅድ

በወቅቱ በማዘጋጀት በየደረጃው ከሚገኝ መዋቅራችን ጋር የጋራ በማድረግ የ90 ቀናት ሰው ተኮር ተግባራትን አካተን ወደ ተግባር መግባታችን ይታወቃል።

ቢሆንም በየጊዜ ሀገርን ለማፍረስ ከውስጥና ከውጭ እየተቃጣጣት ያለውን ሃገር የማፍረስ ዘመቻ በመቀልበስ፣ የመንግስትና ፓርቲ ስራዎችንና ህዝባዊ ሰራዊት አደራጅቶ መሬት እንዲነካ የሚያደርጉ አመራሮች መሆናቸው ይታወቃል። በመሆኑም በተለያዩ ጊዜያቶች የሚመጡ ሃገር የማዳንና ሌሎች ተልኮዎችን አምሽቶና አድሮ በመፈጸምና በማስፈጸም በኩል በጥንካሬ የሚታዩ ሲሆን እንደድክመት ቀጣይ መታረም ያለባቸው ያልቀረፍናቸው ችግሮች ሁሉም አመራር እኩል ከመድከም አንጻር ልዩነት መኖሩ ህዋስ ከመደገፍና እያበቁ ከመሄድ እርስ በርስ የሚደረገው የትግል አግባብ አናሳ መሆኑ አቅምን አሟጦ አለመጠቀሙ፣ በተምህርት ቤት የተፈጠረውን ችግሮችን እን በሀይማኖት የተፈጠረውን አለመግባባት ፊት ለፊት ወጥቶ ያለመጋፈጥ፣ የጎራ መደበላለቅ፣ ውሻትና አሉባልታ አንዳንድ አመራሮች ላይ መታየት የውሽት ሪፖርት፣ አመራር እርስ በእርስ መጠራጠር፣ ሚዲያ አጠቃቀም የጠላትን አጀንዳ የምመክት አለመሆን አሁንም ያልወጠናቸው ችግሮች ስሆኑ ይህንን ክፍተት በፊጥነት ማስተካከል ያስፈልጋል።

የአመራር ስምሪትና ተግባር አንድነት የተሸለፈና የተሰጠውን ተልዕኮ በአግባቡ ለመወጣት የሚያደርገው ጥረት የተሸለ ነው። የአመራር የስራ በህል ከጊዜ ወደ ጊዜ 24/7 እየመጨረ መምጣቱ፣ የተሰሩ ስራዎችን በማህበራዊ ሚዲያ መሸጥ ላይ የተሸለ መሆኑ፣ አመራሩ ወቅታዊና መደበኛ ስራዎችን አስተሳስሮ መስራት ላይ የተሸለ መሆኑ፣ በርካታ የንቅናቄ ስራዎች የሌማት ትሩፋት፣ ከተማ ግብር፣ የስራን ቦታ ምቹ ማድረግና ሀብት አሰባሰብ ወጤት ያመጠ መሆኑ፣ አመራሩ ሌብነትንና ብላሹ አሰራረን መታገል ላይ የተሸለ መሆኑ፣ አገልግሎት አሰጣጥ ከጊዜ ወደ ጊዜ እየተሸሻለ መምጣቱ፣ እቅድ አቅዶ ወደ ስራ መግባት እና በቂ የዝግጅት፣ የተግባርና የማጠቃለያ ምዕራፍ ስራ ከመስራት አንፃር የተሻለ ስራ መስራቱ የሚጠቀሱ ናቸው።

### 2.2.5 የመሰረታዊ ፓርቲ አመራር ሁኔታ

የወረዳችን መሰረታዊ ፓርቲና ህዋስ አመራሮች መደበኛ ተግባራትና ወቅታዊ ተልዕኮዎችን ተቀብሎ በአግባቡ ለመፈጸም የሚያደርጉት ጥረት በጥንካሬ የሚታይ ነው። የተለያዩ በዓላት ላይ አባላትን በማስተባበር በሰላም ሰራዊት አደረጃጀት ውስጥ በመሆን ከጸጥታ አካላት ጋር በመስራት ችግር ለመፍጠር የሚሰሩ የጠላት ኃይሎችን አጀንዳ በመመከት የወረዳችን ሁለንተናዊ ሰላም እንዲረጋገጥ የነበራቸው ሚና ትልቅ ነበር።

በየደረጃው ከወረዳ አመራሩ ጋር በመቀናጀት መደበኛ ዕቅዶቻችንና የ90 ቀን እቀድ ለማሳካት የሚፈጽሟቸው ተግባሮች የተሻለ መሆኑ፣ የህዝባዊ ሰራዊትን ለማጠናከር ሁሉም በሚባል ደረጃ በአደረጃጀቱ ውስጥ በመሳተፍ የነበረውን የፀጥታ ችግር ለመፍታት የነበረው እንቅስቃሴ አበረታች ነበር፡

### 2.2.6 የህዋስ አመራር ሁኔታ

ከወረዳ አመራሩ ጋር በመቀናጀት የሚፈፀሟቸው ተግባራት የተሻለ መሆኑ፣ በፓርቲና በመንግስት በሚወርዱ የንቅናቄና የልማት ስራዎች፣ ከመቼም ጊዜ በተሻለ አባላት ምልመላ መሳተፋቸው፣ የተሰሩ ስራዎችን በማህበራዊ ሚዲያ መሸጥ ላይ የተሻለ መሆኑ፣ የህዝባዊ ሰራዊትን ለማጠናከር ሁሉም በሚባል ደረጃ በአደረጃጀቱ ውስጥ በመሳተፍ የነበረውን የፀጥታ ችግር ለመፍታት የነበረው እንቅስቃሴ አበረታች መሆኑ የሚጠቀሱ ናቸው። የሚወርዱ ተልእኮዎች እኩል ያለመፈፀም/ከአመራር አመራር

ልዩነቶች መኖሩ/፣ አመራር ለአመራር ስራንና ስራን መሰረት ያደረገ የትግል ውስንነት መኖር፣ የህዋሳት መሪዎች ተልዕኮ ላይ በዕኩል ያለመሳተፍ፣ በስራቸው ያሉ አባላትን የመደገፍና የማብቃት ኃላፊነታቸውን በአግባቡ ያለመወጣት፣ ባለን አባል ልክ በየጊዜ በሚመጡ ተግባራት ላይ የአባላት ተሳትፎ ማነስ፣ በሚፈጠሩ መድረኮች ላይ በተሟላ ሁኔታ የመሳተፍ ውስንነቶች የሚጠቀሱ ናቸው።

### 2.2.7 የአባላችን ሁኔታ

በክፍለ ከተማችን ከፍተኛ የአባላት ቁጥር ካላቸው ወረዳዎች ውስጥ አንዱ የእኛ ወረዳ ሲሆን በሁሉም አደረጃጀት ውስጥ የመሪነት ሚናቸውን ለመወጣት እያደረጉ ያለው ጥረት፣ በህዋሳት የግንኙነት ጊዜ ሁሉም አባል በደጋፊ አመራር በመደበኛ ግንኙነት ጊዜ እየተገኙ ወይይት እየተደረገ የስራ ስምሪት የመውሰድ እና የሚንጠባጠቡ አባላትን ወደ ተግባር እንዲገቡ ጥረት መደረጉ፣ የውስጠ ፓርቲ ስራን እየተገበሩ ከመሄድ አንፃር አዳዲስ አባል እያፈሩ መሄዳቸው እና የአባላት ግዴታ ክፍያ እየፈጸሙ መሆናቸው፣ የፀረ-ሰላም ኃይሎችን ግንባር ቀደም ሆኖ ከመታገልና ለውጥ ከማምጣት አንፃር የተለያዩ ጸጉረ ልወጦችን ጥቆማ በመስጠት በቁጥጥር ስር እንዲዉሉ ማድረጋቸው በመልካም የሚወሰዱ ናቸው።

በመንደር አደረጃጀት ውስጥ የመሪነት ሚናቸውን ለመወጣት እያደረጉ ያለው ጥረት በህዋሳት የግንኙነት ጊዜ ሁሉም አባል በደጋፊ አመራር በመደበኛ ግንኙነት ጊዜ እየተገኙ ወይይት እየተደረገ የስራ ስምሪት የመውሰድ እና የሚንጠባጠቡ አባላትን ወደ ተግባር እንዲገቡ ጥረት መደረጉ፣ የውስጠ ፓርቲ ስራን እየተገበሩ ከመሄድ አንፃር አዳዲስ አባል እያፈሩ መሄዳቸው እና የአባላት ግዴታ ክፍያ እየፈጸሙ መሆናቸው፣ ፀረ-ሰላም ኃይሎችን ግንባር ቀደም ሆኖ ከመታገልና ለውጥ ከማምጣት አንፃር የተለያዩ ጸጉረ ልወጦችን ጥቆማ በመስጠት በቁጥጥር ስር እንዲዉሉ ማድረጋቸው በጥንካሬ የሚወሰድ ነው።

### 2.2.8 የሴቶችና የወጣቶች ሁኔታ

የወረዳችን ሴቶችና ወጣቶች ለወረዳችን ሰላም መረጋገጥ የአቅማቸውን ድጋፍ በማድረግ፣ በህዝባዊ ሰራዊት ውስጥ በመደራጀትና በማደራጀት ለጸጥታ አካላት ደጅን በመሆን፣ የፓርቲ ስራዎችን በማገዝ፣ የበጎ ፍቃድ ስራዎችን በመስራት ሰፊ ተግባራትን ያከናውኑበት፣ በህገ-ወጥ ተግባራት ላይ ጥቆማ የመስጠት፣ አካባቢያቸውን በንቃት በመጠበቅ ሲያደርጓቸው የነበሩ እንቅስቃሴዎች ትልቅ አሻራ ነበር።

ለወረዳችን ሰላም መረጋገጥ የአቅማቸውን ድጋፍ እያደረጉ መሆናቸው፣ ህዝባዊ ሰራዊት ውስጥ በመደራጀትና በማደራጀት ለጸጥታ አካላት ደጅን የመሆን፣ የፓርቲ ስራዎችን የማገዝ፣ ወቅታዊ እና መደበኛ ስራዎችን የመተግበር፣ የተለያዩ ንቅናቄዎች በተለይ በ90 ቀን ስራዎች ላይ ሚናቸውን ለመወጣት ያለው ተነሳሽነትን እና ዝግጁነትን በተግባር የማሳየት ውስንነትና በህገ-ወጥ ተግባራት ላይ ጥቆማ የመስጠት፣ የሰላም ዘብ በመሆን ጸጥታው የተከበረ ሰላም የተረጋገጠ ወረዳና አካባቢያቸውን በንቃት በመጠበቅ በበጎ አድራጎት ስራ ላይ መሳተፍ ላይ ሲያደርጓቸው የነበሩ እንቅስቃሴዎችን በጥንካሬ የሚወሰድ ነበር።

### 2.2.9 የወረዳችን ነዋሪ ሁኔታ

ህዝቡ የፓርቲያችን ዋነኛ ባለቤትና ድጋፍ ሰጪ እና የስርዓት ተቆርቋሪ መሆኑ የሚታወቅ ነው። ከዚህ ረገድ አሁን ህዝቡ እያሳየ ያለው ድጋፍና ተቆርቋሪነት ሀገራችን ኢትዮጵያ አሁን ያጋጠማትን ችግር በመረዳት በተጻራሪ ኃይሎች ሴራ ላይ ንቁ ተሳትፎ በማድረግ ከጸጥታ አካላት ጎን ደጀን በመሆን ለወረዳችን እንዲሁም ለፓርቲያችን ድጋፍ በመሆን ያጋጠሙን የዉስጥም ሆነ የዉጪ ችግሮች በመረዳት ህዝቡ በማህበራዊ ሚዲያ ጭምር ትግል በማድረግ ድል እያደረጉ መሄዳቸው እና ከመንግስት እና ከፓርቲያችን ጎን በመቆማቸው በመልካም ሁኔታ የሚታይ ነው። ከተለያዩ ህገ-ወጥ ተግባራት ነፃ በመሆን ነገሮች በህገ አግባብ ብቻ እንዲፈጸሙ ህዝቡ እያደረገ ያለው አስተዋፆ ተሳትፎ እያደረጉ መሄዳቸው፤ ህዝቡ በተለያዩ የመልካም አስተዳደር ችግሮችና አገልግሎት አሰጣጡ አካባቢ ያለው ስሜት በፊት የነበረው ስሜት ባለ ጉዳይ ከማጉላላት አንጻር የተስተዋሉ ችግሮችን ከበፊቱ አሁን ላይ ከቀን ወደ ቀን ለዉጤቶች መኖራቸውና አገልግሎት አሰጣጥ ላይ ችግር የሆኑትን በእቅድ ደረጃ በመለየት በሚመለከተው አካል በመለየት ችግሮች እየተቀረፉ መሄዳቸው በጥንካሬ የሚወሰዱ ናቸው።

#### 2.2.10 የምሁራን ሁኔታ

በወቅታዊና ሀገራዊ ጉዳዮች ላይ ዉይይት መደረጉና እስከ ወረዳ መቀጠሉና መግባባት ላይ ለመድረስ የሚደረጉ ሁኔታዎች መልካም መሆናቸው፤ መንግስት በየጊዜው በሚያወረዳቸው 90 ቀን ዕቅድና ሌሎችም ላይ መሳተፋቸው፤ የኑሮ ውድነቱ ተጽእኖ ያደረገባቸውን የህብረተሰብ ክፍሎች መደገፍ መጀመሩ፤ የሪፎርም ስራዎችን እንደ ችግር ፈቺ ወስዶ መጠቀም መቻሉ፤ በተመደበበት የስራ ገበታው ተገኝቶ ስራውን ማከናወኑ፤ አብዛኛው ባለሙያ ሰራተኛው የታዘዘነት ባህሪ ያለው መሆኑ፤ የተሰጡትን ተግባራት በአግባቡ መወጣት፤ ተጨማሪ ስራዎችን ደርቦ ስራዎችን ማከናወን መቻሉ በትንተናው የታዩ ናቸው።

#### 2.2.11 የተደራጀ የሰላም ሰራዊት ያለበት ሁኔታ

በሰላም ሰራዊት እንቅስቃሴ ከተሰሩ ስራዎች የሰላም አማራጭን በአግባቡ በመያዝ ከአመራሩ ጀምሮ አባሎቻችንን በመያዝ እስከ ነዋሪው ድረስ ከፍተኛ የሆነ ውይይት በማድረግና ይህንንም ተከትሎ በየብሎኩ 577 የ1ለ10 የተደራጀ የመቶ ብዛት በ80 ብሎኮች፤ የተደራጀ ሻምበል ብዛት 6፤ የተደራጀ ሻለቃ ብዛት 1 ይህ ህዝባዊ ሰራዊቱ በአጭር ጊዜ መልሶ መደራጀቱ በጥንካሬ የተወሰደ ሲሆን የሰላም ሰራዊቱን መልሶ በማዋቀር የሰላም ሰራዊቱ ከጥምር ሀይሉ ጋር በመሆን ሰፊ የሆነ ስራ መስራት ተችሏል።

ሌላኛው የፀጥታ ስራችን በየወቅቱ የሚከበሩትን የዘመን መለወጫ፤ የመስቀል እና የእሬቻ በዓላት ተከትሎ የተሰራው ስራ ሲሆን ይህ ስራ በዋነኛነት በተለይ ሁለቱ በአላት የአደባባይ በአላት እንደ መሆናቸው መጠን አጥፊ ቡድኖች ለእኩይ ተግባራቸው መጠቀሚያ እንዳይሆኑ ለዚህም በተዘጋጀ ሰነድ ላይ ከአመራሩ እስከ ነዋሪው ድረስ በመወያየት ሰፊ ስራ ተሰርቷል። በዚህም በየጊዜው የፓርቲያችንና የመንግስታችን ቅቡልነት እያደገና ድጋፍ እየተቸረው ይገኛል።

የሰላም ሰራዊቱ ከየትኛውም ጊዜ በተሻለ ሁኔታ ከአመራሩ ጋር መስራት መቻሉ፤ ከፀጥታ አካላት እና ከሌሎች ባለድርሻ አካላት ጋር በተሻለ ቅንጅት እየተሰራ መሆኑ፤ የፀጥታ ችግሮች እንዳይይፈጠሩ በወረዳ እና በከሪደር ልማት አዳር ጭምር በመስራት በወረዳ ደረጃ በተጨማሪ ወንጀሎች እንዲቀንሱ ማድረግ፤ በዚህ መሰረት ችግር ፈጣሪዎችን እጅ ከፍንጅ እየያዙ ለፀጥታ አካላት ማስረከባቸው፤ አደረጃጀቱ በዓድ መቶ ሻምበልና ሻለቃ መደራጀት መቻሉ፤ የተደራጁት ወደ ተግባር መግባት

መቻላቸው፤ ሻለቃና ሁሉም ሻምበሎች የራሳቸውን የስምሪት ቢሮ ከፍተው ተግባራትን ማከናወን መቻላቸውና አብዛኛው ወጣት በሰላም ሰራዊት አደረጃጀት ውስጥ መሳተፍ መቻላቸው በትንተናው የሚወሰዱ ናቸው።

## 2.2.12 የወጣቶች ሁኔታ

በበጎ ፍቃድ፣ በንቅናቄ ስራዎች ፣ ደም ልገሳ ፣ በፀጥታ ስራ በንቃት መሳተፍ መቻሉ፣ በመደበኛና በ90ቀን ስራዎች በግቢ ማስዋብ ፣ የሰራተኛ ካፌና የህፃናት ዴይኬር ስራዎች ላይ በጉልበት በሀሳብና በሀብት በማሰባሰብ ግዴታውን እየተወጡ መሆኑ የተሻለ ነው። የወጣቶች ስራ ላይ ልምምድ ስልጠና የወጣቱን በስራ ላይ ያለውን የክህሎት የሚጨመር መሆኑ ለቀጣይ መቀጠል አለበት። በጠላት አጀንዳ መወሰድ ላይ ከበፊቱ ለውጦች መኖሩ፣ ሌብነትና ብልሹ አሰራሮችን ፊት ለፊት የሚታገሉ ጠንካራ ወጣቶች እየተፈጠሩ መሆኑ የተሻለ ነው።

## 2.2.13 የሴቶች ሁኔታ

የወረዳችን ሴቶች ለወረዳችን ሰላም መረጋገጥ የአቅማቸውን ድጋፍ በማድረግ፣ በህዝባዊ ሰራዊት ውስጥ በመደራጀትና በማደራጀት ለመከላከያ ደጀን በመሆን፣ የፓርቲ ስራዎችን በማገዝ፣ የበጎ ፍቃድ ስራዎችን በመስራት ሰፊ ተግባራትን ያከናውኑበት፣ በህገወጥ ተግባራት ላይ ጥቆማ የመስጠት፣ አካባቢያቸውን በንቃት በመጠበቅ ሲያደርጓቸው የነበሩ እንቅስቃሴዎች ትልቅ አሻራ ነበር። እነዚህ በጥንካሬ የሚወሰዱ ናቸው።

በውስንነት የታዩ ጉዳዮች ድግሞ ኑሮ ውድነት ለመቀነስ ፓርቲያችን በየጊዜ የሚያወርዳቸውን ፓኬጆችን ወስዶ ወደ ተግባር ከመግባት ይልቅ ኑሮ ውድነትን መንግስት ያመጣ አስመስሎ ለማንሳት የሚመስሉ ዝንባሌዎች መኖራቸው፣ በተወሰነ ደረጃ የተሳትፎ ማነስ፣ ለስራ ያላቸው በቂ አለመሆን ከቦታ ጋር የተያያዘ የስራ ፍላጎት ብቻ መኖሩ፣ ወረዳው ላይ ከተለያዩ ተግባራት መራቅ፣ ባለን አባል ልክ አንዳንድ አባላት በእያንዳንዱ ተግባራት ላይ ተሳትፎ ያለመኖር፣ በፅንፈኝነትና አክራሪነት ሃሳብ የመሰለብ ሁኔታዎች ስለነበሩ ወቅታዊ ሁኔታዎች የሚያልፉ መሆናቸውን ተረድተን ከመንገዳችን መወጣት እንደማያስፈልግ ማወቅ ተገቢ ነው በሚል ወጥ ወደ ሆነ አመለካከት ለመምጣት ተችሏል።

## 3 የ2016 ዓ.ም የፖለቲካና የድርጅት ዕቅድ አፈጻጸም እንደመነሻ

### 3.1 የአስተሳሰብና የተግባር አንድነት በመፍጠር ጠንካራ መዋቅር መገንባት፣

ሀገራዊ ለውጥ፣ መደመርና ብልጽግናን ተቋማዊ መሰረት ማስያዝ በተመለከተ፡-የአንድ ፖለቲካ ፓርቲ ጥንካሬ የሚለካው አመራር፣ አባላትና ደጋፊዎች በፓርቲው ዓላማ፣ ኘሮግራምና ራዕይ ላይ ተመስርቶ የጋራ አመለካከት መያዝ እና ወደ ተግባር መቀየር ነው። የሀሳብና የተግባር አንድነት የሌለው የፖለቲካ ፓርቲ ሀገራዊ መግባባትና አንድነትን ዕውን ማድረግ አይችልም። ይህን መነሻ በማድረግ ለመዋቅራችንና ለደጋፊዎቻችን በፓርቲያችን ውስጣዊ አሰራርና ወቅታዊ ሁኔታዎችን መሰረት ያደረጉ የአቅም ግንባታ ስራዎች መስራት ተችሏል። በተመሳሳይ ለህዝብ አደረጃጀቶችና ለተለያዩ የህብረተሰብ ክፍሎችም ራሱን በቻለ መድረክ የለውጡን አስፈላጊነት ቀጣይነትና የህብረተሰቡን ድርሻ ታሳቢ ያደረገ በውቅታዊ ሁኔታዎች ዙሪያ ስልጠናዎች ተሰጥተዋል።

በመሆኑም ለአባላትና ለአመራር የተሰጡ የግንባታ ስራዎች በለውጡ፣ በመደመርና በብልግና መሠረታዊ ባህሪያት ላይ በማተኮር የአስተሳሰብ ጥራትና የተግባር ውጤታማነት እንዲሁም



የመዋቅራችን የአስተሳሰብና የተግባር አንድነት ለመፍጠር ያለመ ነበር። እነዚህም ውስጥ በከተማ ደረጃ የተለያዩ ዕሁፎችን እና ገለጻዎችን መነሻ ያደረጉ ሲሰጡ የነበሩ ስልጠናዎች እንዲሁም በወቅታዊ ጉዳዮች ላይ አጀንዳዎችን በመቅረጽ በህዋስ ውይይት እና በሌሎች ወቅታዊ ሀገራዊ ሁኔታን መነሻ ያደረጉ ውይይቶች በተከታታይ መደረጋቸው የለውጡ ጉዞ ተቋማዊ እንዲሆን የሚያስችል ከመሆኑም በላይ ብዙ ብዥታ በመቅረፍ ለተልዕኮ ያነሳሳ ከመሆኑ ባለፈ በመዳረሻነት ያስቀምጥነው የብልጽግና ጉዞ ውጤት እያመጣ መሆኑን በተጨማሪም ያረገገጠ እንደነበር ማየት ተችሏል።

### 3.2.1 የፓርቲውን ተቋማዊ አሰራር በማጠናከር የውስጠፓርቲ ዴሞክራሲ ስራዎችን ማሳካት፤

በ2016 በጀት ዓመት በሥነ-ምግባራቸውና በተሰጣቸው ተልዕኮ አፈጻጸም አርአያ የሆኑ አዳዲስ አባላትን ለመመልመል 236 የአባላት ምልመላ በማቀድ 215 አባላት በመመልመል የተሳካ ሥራ ሰርተናል። ምሁራን 102፣ ተጽዕኖ ፈጣሪ ወጣቶች 15፣ ባለታብቶች 13 እና ሌሎች 85 የህብረተሰብ ክፍሎች ፓርቲውን እንዲቀላቀሉ የማድረግ ሥራ መስራት ችለናል።

አጠቃላይ ከዕቅዱ አንጻር ተግባሩን በመደበኛ ተግባራችን ውስጥ አካተን ለማሳካት የተሄደበት ርቀት እንደ ወረዳ የተሻለ ሲሆን ምሁራን፣ ወጣቶችና ባለታብቶች ላይ በማተኮር ዕቅዱን ለማሳካት የተሰራ ቢሆንም በሚፈለገው ደረጃ ምሁራንን፣ ወጣቶችን እና ባለታብቶችን ከመመልመል አንጻር ውስንነት ያለበት በመሆኑ በዚህ በጀት ዓመት ይህንን ችግር መቅረፍ ያስፈልጋል።

### 3.2.2 ኮር ልየታ

የፓርቲ ሌላኛው መሰረታዊ ተግባር ከሆነው አንዱ የኮር ምልመላ ስራችን ሲሆን የኮር ምልመላ ሥራችን የፓርቲውን ተተኪ አመራር የማበራከትና በየደረጃው የአመራር ስቶክ የማዘጋጀት ተግባር ሲሆን በ2016 በጀት ዓመት የኮር ልየታ ስራችንን ስንመለከት አጠቃላይ የዓመቱን ተግባራት አፈጻጸም መነሻ በማድረግ እንዲሁም የፓርቲና ሌሎች መደበኛ የስራ ግምገማዎችን መነሻ በማድረግ ለክ/ከተማ አቅድ 5 ክንውን 5፣ ለወረዳ አስተባባሪ አመራር 6 ክንውን 6፣ እንዲሁም ለወረዳ ከቤ 13 ክንውን 13 ሲሆን ለበታች አመራር 456 (ለመ/ፓርቲ እና ለህዋስ) 456 መለየት ተችሏል።

### 3.2.3 የፓርቲ ወርሃዊ መዋጮ ክፍያ በተመለከተ

የወርሃዊ መዋጮ አስባሰብ አፈፃፀም በአሰራርና አደረጃጀት መመሪያው ላይ ከተቀመጡት የአባላት ግዴታዎች አንዱ ወርሃዊ ክፍያ በመሆኑ መክፈል ያለባቸው አባሎቻችን ወቅቱን ጠብቀው እንዲከፍሉ ተደርጓል። በዚህ መሰረት በ2016 ዓ.ም ከፓርቲ አባላት በዓመቱ ለመሰብሰብ የታቀደው መደበኛ ወርሃዊ ክፍያ ዕቅድ 203,571.41 ክንውን 213,055.36 ብር፣ ልዩ ገቢ ዕቅድ 220,000 ክንውን 229,000 ብር ነው። አጠቃላይ ዕቅድ 423,571.41 ብር ሲሆን የተከፈለና የተወራረደ 454,312.97 ሲሆን አፈጻጸሙም 106% ነው። ይህም አዲስ የተመለመሉ አባላትን ህገደንብ በወቅቱ አወያይተን ወደ ክፍያ ስርዓት በማስገባታችን አፈጻጸሙ ከፍ ሊል ተችሏል።

## ክፍለ ሁለት

### 4. የ2017 የ1ኛ ሩብ ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም ዋና ዋና ታሳቢዎች

በ2017 በጀት ዓመት የፓርቲንና የመንግስትን ዕቅድ ስንፈጽም በአቅድ አፈጻጸም ሂደት አዎንታዊም ሆነ አሉታዊ ተጽዕኖ የማሳረፍ ኃይል ያላቸው ታሳቢዎች ተለይተው የዕቅዳችን አፈጻጸም አካል እንዲሆኑ ተደርገዋል። አንዳንዶቹ ታሳቢዎች በ2016 በጀት ዓመት የተያዙ፣ ሳይቀየሩ የተሻገሩና

አሁንም ተጽዕኖ ማሳረፍ የሚችሉ ናቸው። ሌሎች ደግሞ ተለዋዋጭ ሁኔታዎች የፈጠሯቸው አዳዲስ ታሳቢዎች ናቸው።

#### 4.1 ለውጡንና የለውጡን ቀጣይነት ማረጋገጥ

ለውጡንና የለውጡን ቀጣይነት ማረጋገጥ አሁንም የሚቀጥል ታሳቢ ሲሆን ከዚህ አንጻር ባለፉት አመታት ያስመዘገብናቸውን ውጤቶች ይበልጥ አጠናክረን፤ ፈተናዎችን ቀንሰን የለውጡ ፍሬ የሆነውን ብልጽግና ህዝባዊና ተቋማዊ መሰረት ያለው በእሳቤና በተግባር ውጤታማነት እና በዲስፕሊን ጠንካራ ፓርቲ የማድረግ ጉዳይ ትልቁን ስፍራ የሚይዝ የአዲስ ዕቅድ አፈጻጸም ታሳቢ ነው። ስለሆነም ስለ ለውጥና የለውጡ ቀጣይነት ስናስብ ቀደም ብሎ መምጣት ያለበት የፓርቲያችን ጥንካሬና ተቋማዊ ቁመና ስለሚሆን በ2017 በጀት ዓመት ጠንካራና የማድረግ አቅም ያለውና በእሳቤ፣ በአሰራር፣ በአደረጃጀት፣ በሰው ኃይልና በቴክኖሎጂ የዳበረ የፓርቲ ተቋም መገንባት ላይ በትኩረት መስራት ይጠበቅብናል።

#### 4.2 የተልዕኮ ግልፀኝነትና የፓርቲ ስብዕና ግንባታ

አመራሩና አባላት በፓርቲያችን መሰረታዊያን፣ እሳቤዎች፣ እሴቶች፣ መርሆዎችና ዓላማ ላይ የጠራ ግንዛቤ፣ ቁርጠኝነትና እምነት እንዲያጎለብቱ የሚያደርግ ተከታታይ የአቅም ግንባታ ሥልጠና እንዲያገኙ በትኩረት ይሰራል። ስለሆነም የአስተሳሰብ ጥራት ተላብሶ የተግባር ውጤታማነትን የሚያረጋግጥ፣ ፈተናዎችን ወደ ዕድል የሚቀይር፣ ከፈተና መውጫ ብልሃቶችን እየቀየሰ መምራት የሚችል፣ የብሔር ጽንፈኝነትንና የሀይማኖት አክራሪነትን አምሮ የሚታገል፣ የተልዕኮ ግልጽነትና የፓርቲ ስብዕና የተላበሰ የአመራር ሥርዓት የዕቅዳችን ቁልፍ ታሳቢ ተደርጎ የርብርብ ማዕከል ይሆናል።

የፓርቲ ስብዕና ሌላው ማዕከል በአዲስ የፖለቲካ ዕይታ ሀገራዊ እመርታ ማስመዝገብ ሲሆን ይህም ከብልጽግና ፓርቲ ትውልድ ግንባታ ሥራችን ጋር በእጅጉ የተቆራኘ ነው። በፓርቲው ራዕይ፣ ዓላማና ግቦች ላይ የጋራ አስተሳሰብ የፈጠረ ብቃት ያለው አመራርና አባል በመፍጠር በመዋቅራችን ውስጥ የባለቤትነትና የማድረግ አቅም ማጎልበት ያስፈልጋል። በህዝብ ውስጥም በተመሳሳይ ሁኔታ በአመራረት፣ በአመጋገብና በቁጠባ የባህል ሽግግር የሚያስከትል የአስተሳሰብ ለውጥ እንዲመጣ ድጋፍ እንዲሰጥ ማድረግ ሌላ ስራችን ይሆናል።

#### 4.3 የአገልግሎት ጥራትና ተደራሽነትን ማሻሻል

የመንግስት ተቋማት አገልግሎት ጥራትና ተደራሽነት ማሻሻል ሌላው የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም ታሳቢ ያደረገ ነው። በክፍለ ከተማችን ብሎም በወረዳችን የህብረተሰቡን ተጠቃሚነት የሚያጎብቱና የአዲስ አበባን የኢትዮጵያ ብልጽግና ተምሳሌትነት የሚያረጋግጡ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ልማት ሥራዎች እየተሰሩ ይገኛል። በሌላ በኩል ወሳኝ በሆኑና እንደ መሬት፣ ቤቶች፣ ወሳኝ ኩነት፣ ንግድ፣ ግዥ፣ ገቢ አሰባሰብ፣ የግንባታ ፍቃድና ቁጥጥር አገልግሎት ሰጪ ተቋማት በጠራራ ፀሐይ እጅግ ከፍተኛ መጠን ያለው የአገልግሎት ጉቦ የሚጠየቅባቸው እንደሆነ ታይቷል።

በእነዚህ አካባቢዎች ጉቦ፣ ስርቆት እና የተደራጀ ሌብነት አድማሱን እያሰፈ በመምጣት የመንግስትን ሥርዓት እስከ መፈታተን ደርሷል። ዋና መገለጫውም ውሳኔ ያለመስጠት፣ ጉዳይ ማንተት፣ በጉቦና ምልጃ መሥራት፣ በትውውቅና ዝምድና ማስተናገድ እና በኔትወርክና ማናለብኝነት በመንግስት ሥራ

ሰዓት ቢሮ ዘግቶ በመወጣት ወዘተ ናቸው። ይህንን ሁኔታ የሚቀይር ርምጃ በመወሰድ መሰረታዊ ለውጥ ማምጣት የወቅቱ ፈተና በመሆኑ የመንግስትን አገልግሎት በዘመናዊ ቴክኖሎጂ አስደግፎ በማሻሻል ከአድሎ፣ ከብልሹ አሰራር እና ሌብነት ማጽዳት የሚያስችል ተጠያቂነት ማረጋገጥ የዕቅዱ ታሳቢ ተደርጓል።

#### 4.4 ስራ እድል ፈጠራና የኑሮ ውድነትን መከላከል

የምርቶችና ሽቀጦች ዋጋ ንረትና የገበያ አለመረጋጋት ችግሮችን በማስወገድ የህብረተሰቡን የኑሮ ሁኔታ ማሻሻልም የ2017 በጀት ዓመት ዕቅድ አፈጻጸም ታሳቢ ያደረገ ነው። በከተማችን ያለው ሥራ አጥነትና ኑሮ ውድነት በዋናነት በዝቅተኛ የኑሮ ደረጃ ላይ የሚገኘውን የህብረተሰብ ክፍል ድህነትና ጉስቁልና እያባባሰው ይገኛል። ይህን ሁኔታ ለመቀየር ሁሉንም የልማት አቅሞች አሟጦ መጠቀም የሚያስችል ስልት መቀየስ ይኖርብናል።

ፍትሃዊ ተጠቃሚነትን ለማረጋገጥ እየተሠራ ያለውን ጅምር ስራ በማጠናከር እንዲሁም የተጀመሩትን ሰፋፊ ፕሮጀክቶችን በማጠናከር የነዋሪዎችን ፍላጎትና አቅም ባገናዘበ ሁኔታ ተጠቃሚ ማድረግ ያስፈልጋል። የምርትና ሽቀጥ አቅርቦት በማሻሻል፣ የከተማ ግብርና በማስፋፋት፣ ሰው ሰራሽ የዋጋ ንረትና የኑሮ ውድነት መንስኤዎችን በማስወገድ፣ ለዜጎች በቂ የስራ ዕድልና የገቢ አማራጮችን መሰረት በማስፋት እና በህብረሰቡ ዘንድ የባህል ሽግግር በማምጣት ኑሮ ውድነትን መቀነስ የዕቅዱ ታሳቢ ሆኗል።

### 5. የሪፖርቱ ዓላማ፣ ግቦች እና ዝርዝር ተግባራት

በ2017 ዓ.ም በየደረጃው የሚገኘው የፓርቲ መዋቅር ተፅእኖ የመፍጠር አቅሙ የዳበረ፤ ውስጣዊ ጥራት ያለው፤ ጠንካራና የተዋህደ፣ ተቋማዊ የፓርቲ አደረጃጀት በመገንባት ተልዕኮውን በተደራጀና በውጤታማነት እንዲፈጸም በማድረግ የተሰራ ነው።

#### 5.1. ዝርዝር ዓላማዎች

- ✓ በጠንካራ አሰራር የተደራጀ ጠንካራ የፓርቲ መዋቅር በመገንባትና በማጎልበት ላይ ያተኮረ ነው፡
- ✓ በዘመናዊ መረጃና በአሰራር ሥርዓቱ የደረጀ፣ የተጽእኖ አቅሙ የዳበረ ጠንካራ ተቋም በመገንባት ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ በአመለካከትና በተግባር የተዋሐደ፣ ለውጡን በብቃት መምራት የሚችል አመራር በማረጋገጥ የፓርቲውን የመሪነት ሚና ከፍ በማድረግ ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ የሕዝቡን ተሳትፎ፣ ተጠቃሚነትና እርካታ ለማረጋገጥ የሚያስችል አደረጃጀት በመፍጠርና በማጠናከር የመሪነት ሚናቸውን እንዲወጡ በማድረግ ላይ ያተኮረ ነው።
- ✓ በፈጠራና በፍጥነት መርህ በመታገዝ ተልዕኮውን በውጤታማነት መፈጠም የሚችል አደረጃጀት ዕውን በማድረግ ላይ ያተኮረ ነው።

### ክፍል ሁለት

#### የዝግጅት ምዕራፍ ስራዎች በተመለከተ

የዕቅዱ ዋና ዋና ግቦች እና ግቦቹን ለማሳካት የሚከናወኑ ዝርዝር ተግባራት  
ግብ 1:- የዝግጅት ምዕራፍ ተግባራት 100% በተሳካ ሁኔታ መፈፀም ተችሏል።

**ግቡን ለማሳካት የሚከናወኑ ተግባራት**

- የ2016 በጀት ዓመት የዘርፉን የተግባር አፈጻጸም ውጤት ሰነድ/ሪፖርት/ መቀመርና ግምገማ ለማድረግ ተችሏል።
- የአደረጃጀቶችና አባላት የተግባር አፈጻጸም የወል ሰነድ /ሪፖርት/ በማዘጋጀት፤ የጋራ መግባባት ላይ በመድረስ እና ግምገማ በማድረግ፤ የመደበኛ ስራዎችና ውስጠ ፓርቲ ተልዕኮ የተግባር አፈጻጸም ውጤት የያዘ ወል ሰነድ ወይም ሪፖርት በማዘጋጀት፤ በጋራ በመገምገምና የአመራር ምዘና በማከናወን ተግባራትን ለማከናወን ተችሏል።
- በ2016 በጀት ዓመት የተግባራት አፈጻጸም ጠንካራና ደካማ ጎኖች በመለየትና የማደራጀት ስራ ተሰርቷል።
- በዓመቱ መካከል ሲገባቸው ሳይከናወኑ የተጠባጠቡ ተግባራትን በመለየትና በማደራጀት ለማከናወን ተችሏል።
- በ2017 በጀት ዓመት የእቅድ ዝግጅት መነሻ ሁኔታዎች በመለየትና በመተንተን ለመስራት ተችሏል።
- ጥንካሬ በመያዝ የሚያስፋና ክፍተቶችን የሚያረም የበሰለ፤ በውጤት ሊለካና ሊመዘን የሚችል የ2017 በጀት ዓመት እቅድ በማዘጋጀት፤ አፈጻጸሙን በመስጠት በቂ ተግባራት በመፍጠርና ወደ ተግባር በመግባት ለተግባር ምዕራፍ ዝግጁ የመሆን ስራ ተሰርቷል።
- ስለእቅድ ግንዛቤ በመፍጠር፤ እንዲሁም የበሰለና የራሱን ተግባር ለቅሞ የያዘ የግል ዕቅድ እንዲያዘጋጁ በማድረግና በእቅድ በመመራታቸውን ለማረጋገጥ ተችሏል።

**የዕቅድ ዝግጅት በተመለከተ**

የ2017 ዓ.ም የዕቅድ ዝግጅትን በተመለከተ														
ወረዳ	የወረዳ ፓ/ጽ/ቤት እቅድ			የወረዳ ፓርቲ ዘርፎች እቅድ			መ/ፓርቲ እቅድ			የህዋስ እቅድ			የቀሪ አባላት እቅድ	
13	መ/ያለቤት	የተዘጋጀ	ቀሪ	መ/ያለቤት	የተዘጋጀ	ቀሪ	መ/ያለቤት	የተዘጋጀ	ቀሪ	መ/ያለቤት	የተዘጋጀ	ቀሪ	መ/ያለቤት	የተዘጋጀ
	1	1	0	6	6	0	36		0	223	223	0	8028	7877
	100%			100%			100%			100%			98%	

**ዕቅድ አረንጓዴን በተመለከተ**

በወረዳ ደረጃ ዕቅድ ከታቀደ በኋላ በየደረጃው ካሉ ባለ ድርሻ አካላት እና መዋቅር ጋር በዕቅዱ ላይ በቂ ውይይት፤ መግባባትና መተማመን ላይ ከመድረስ አንጻር የተሻለ መሆኑ እንደ ጥንካሬ ቢታይም ሁሉም አባላት በእቅድ አረንጓዴን አለመገኘት እንደ ክፍተት የታየ ቢሆንም እያንዳንዱ እቅድ የፓርቲውን ዕቅድ መነሻ አድርገው በየደረጃው ካሉ አመራሮችና አባላት እስከ ህዋስ ድረስ በማወያያት እንዲያቅዱ የማድረግ ስራ እየተራ ይገኛል።

የወረዳ አመራር እቅድ አረንጓዴን	መ/ፓርቲ አመራሮች እቅድ አረንጓዴን	ህዋስ አመራሮች እቅድ አረንጓዴን	የቀሪ አባላት እቅድ አረንጓዴን
----------------------	------------------------	----------------------	---------------------

መ/ያለበት		የተገኘ		ቀሪ	መ/ያለበት		የተገኘ		ቀሪ	መ/ያለበት		የተገኘ		ቀሪ	መ/ያለበት		የተዘጋጀ		ቀሪ	ጠቅላላ			
ወ	ሴ	ወ	ሴ		ወ	ሴ	ወ	ሴ		ወ	ሴ	ወ	ሴ		ወ	ሴ	ወ	ሴ		ማቀድ		የቀድሞ	
21	12	21	12		236	236	236	236		539	665	539	665		3358	4747	3258	4697		4154	5660	4054	5610
33	33	0	472	472	0	1204	1204	0	8105	7955		9814	9664		98%								
100%			100%			100%			98%						98%								

**ግብ 2:- የተናበበ፣ የተሳሰረና የተጽእኖ አድማሱ የሰፋ አደረጃጀት መፍጠርና ማጠናከር ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

- በአደረጃጀትና አሰራር መመሪያ ላይ ያለውን የግንዛቤ ክፍተት መሙላት እንዲሁም ሁሉም አደረጃጀቶች በአደረጃጀትና አሰራር መመሪያ መሰረት የተደራጁ መሆናቸውን የመፈተሽ፣ መልሶ የማደራጀትና የማጠናከር ስራ ለመስራት ተችሏል።
- አደረጃጀቶችንና አባላትን አዲት ለማድረግ በቂ ዝግጅት ተደርጓል።
- ሁሉም አባላት በአደረጃጀት መታቀፋቸውን በማረጋገጥ፣ ክፍተት ሲገኝ ፈጥኖ በማረም፣ /አንድም አባላት ከአደረጃጀት ውጪ እንዳይኖር ለማድረግ መስራቱ/ አሰራርን ጠብቆ የሚንቀሳቀስና በማንኛውም ጊዜ የፓርቲ ተልዕኮ ተቀብሎ በተግባር ስኬት የሚያስመዘግብ አደረጃጀቶች በየደረጃው መፈጠሩንና መጠናከሩን በመከታተል፣ በመደገፍ፣ በማብቃት፣ ለማስቀጠል ተችሏል።
- የፓርቲ ተልዕኮዎች ተቀብሎ በአደረጃጀቶች በመፈጸም ጥራትና ውጤታማነት ለማረጋገጥ ተችሏል።
- ሁሉም የፓርቲ አደረጃጀቶች ተልዕኮ በቅንነት ተቀብለው በጥራትና በውጤታማነት ሊፈፀሙና ሊያስፈፅሙ በሚችሉ እንዲሁም በመደበኛ ስራዎችና በውስጥ ፓርቲ አፈፃፀም የተሻለ ውጤት ባስመዘገቡ ግንባር ቀደም ተጽዕኖ ፈጣሪ በሆኑ አመራሮች መመራታቸውን ለማረጋገጥ ተችሏል።
- የአደረጃጀቶች በአሰራሩ መሰረት የተሟላ አመራር ስለመኖሩ አዲት ማድረግና ጉድለት ሲኖር ለማረም የሚቻልበት ሁኔታ ለመፍጠር ተችሏል።
- በየደረጃው ያለው የፓርቲ አመራርና አስተባባሪ ኮሚቴዎች ተፅዕኖ ፈጣሪ በሆኑ አመራሮች መደራጀታቸውን ለመፈተሽ ተችሏል።
- የፓርቲ ተልዕኮዎችን መፈፀም የሚችሉ ደጋፊዎችን በመለየት፣ በማደራጀትና የፓርቲ ተልእኮ እየሰጡ በማብቃት በኩል መልካም ስራዎች ተሰርተዋል።
- አደረጃጀቶችን በውስጥ ፓርቲ ተልዕኮዎች አፈፃፀም በዓመቱ መጨረሻ መ/ድርጅት 90 በመቶ እና ህዋስ 80 በመቶ ግንባር ቀደምና ተፅዕኖ ፈጣሪ እንዲሆኑ ለመስራት ሰፊ ስራዎች ተከናውነዋል።

- የመሰረታዊ ድርጅት ንዑሳን ኮሚቴ መደራጀታቸውንና ወደ ተግባር ስራ መግባታቸውን በመፈተሽ፣ ክፍተትን በማረም፣ ወደ አሰራር ማዕቀፍ ለማስገባት ተችሏል።

**ግብ 3፡- ሁሉም አደረጃጀቶች፣ አመራሮችና አባላትን በአሰራሩ መሰረት ተመዝኗል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

- የአመራርና የአባላት ምዘና ማስፈጸሚያ መመሪያ ለሁሉም አካላት ተደራሽ ማድረግና ግንዛቤ ለማስጨበጥ ሰፋፊ ስራዎች ተሰርተዋል።
- የመደበኛ ስራዎችና የውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮ አፈፃፀም ለመመዘን ራሱን የቻለ የምዘና ማስፈጸሚያ ዕቅድ በማዘጋጀትና አራንቴሽን በመስጠት ወደ ስራ ተግባሩ ተሰርተዋል።
- ያሉንን አመራሮች ከ99 በመቶ እና አባላትን ከ85 በመቶ በላይ በየስድስት ወሩ ምዘና ለማካሄድ የሚያስፈልጉ ቅድመ-ሁኔታዎችን የማደራጀት ስራዎች ተሰርተዋል።
- የምዘናው ውጤት አንድ ደረጃ ከፍ ባለ አመራር እርከን እንዲጸድቅ ለማድረግ ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።
- የምዘና ውጤት ሁሉም መገምገምና አንዱ ከአንዱ ተሞክሮ የሚለዋወጡበት ሁኔታ መፍጠር
- የምዘና ውጤት በምዘና ፎርማቶች በአግባቡ ሞልቶ አደራጅቶ መያዝና ሲፈለግ ጥቅም ላይ እንዲውል ይደረጋል።
- ጠንካራና ደካማ ጎኖች በመለየት ለቀጣይ ምዘና በግብዓትነት መጠቀም
- በመደበኛ ስራዎችና በውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮዎች አፈፃፀም ውጤት ላይ በመመስረት ግንባር ቀደም አባላት ምልመላ ለማከናወን ተችሏል።
- በምዘና አፈፃፀም ውጤት መሰረት ተኪና ኮር አመራር ምልመላ ማከናወንና የአመራር ፑል ለማዘጋጀት የሚያስችል ተግባር ተከናውኗል።
- በውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮ የተሻለ አፈፃፀም ውጤት ላስመዘገቡ አመራርና አባላት የማበረታቻ እውቅና ለመስጠት ተችሏል።

**የመሪዎችና የአባላት የወረዳችን ዕቅድ ክንውን (ምዘና እና ሂስ ግለ-ሂስ)**

ተ.ቁ	ተመዛኛች	እቅድ			ክንውን			አፈጻጸም	ምርመራ
		ወ	ሴ	ድ	ወ	ሴ	ድ		
1	የወረዳ መሪዎች	21	12	33	21	12	33	100%	
2	የመሰረታዊ ድርጅት መሪዎች	236	236	472	236	236	472	100%	
3	የህዋላት መሪዎች	535	661	1196	535	661	1196	100%	
4	አባላት ብቻ	3670	4940	8610	3364	4676	8040	93%	
	ጠቅላላ (ሁሉም)	4462	5849	10311	4156	5585	9741	94%	

በጥንካሬ ሊወሰዱ የሚገባቸው ጉዳዮች በአጠቃላይ የአመራር ምዘና እና በሂስ ግለ-ሂስ ሂደቱ በተቀመጠው መስፈርት እና አሰራር መሰረት እንዲሄድ የማድረግ እና ውጤቱ አንድ ደረጃ ከፍ ባለ የአመራር እርከን እንዲጸድቅ የተደረገበት ሂደት በአዎንታ የሚታይ ሲሆን ከአመራር የግል ውጤት

አሞላል ጋር በተያያዘ ከተቋም እና ከወረዳ ደረጃ ካለን አፈጻጸም በላይ ለግል ከፍተኛ ውጤት የመስጠት ዝነባሌዎች በተወሰኑ አመራሮች ላይ የታየ በመሆኑ በቀጣይ ትምህርት ሊወሰድበት የሚገባ ሆኗል።

**ግብ 4፡- በተከታታይ የአመራርና አባላት ማጥራት ስራ በመስራት የፓርቲውን ውስጠ ጥንካሬ ማጎልበት ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

- የአመራር፣ የአደረጃጀቶችና አባላት ምዘና አፈጻጸም ውጤትን ተከትሎ የአመራርና አባላት የማጥራት ስራ ለመስራት ታቅዶ 497 አባላት ለማጥራት ተችሏል።
- በውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮ የተግባር በአፈጻጸም ሂደት ውስጥ በትግበራ በአመለካከትና በተግባር ብልጽግና ያልሆኑትን መለየትና እርምጃ በመውሰድ የማጥራት ስራ ተሰርቷል።
- የአባላት ጥራት መለኪያዎችና ደረጃ መወሰን ላይ በቂ የተግባቦት መድረክ ለማመቻቸት ተችሏል።
- የሥነ-ምግባር ብልሽት የሚታይባቸው አመራሮች ባይኖሩም ስራ ላይ ወጣ ገባ የሚሉትን አመራሮችና አባላት ላይ የማስጠንቀቂያ የእርምጃ ለመውሰድ ተችሏል።
- በበጀት ዓመቱ የሦስት ወራት የተግባራትን የአፈጻጸም ግምገማ ተደርጓል። በግምገማ ሂደቱ ውስጥ የማጥራት ተግባራቱን ትኩረት ሰጥተን ሰርተናል።
- በማጥራት ተግባር አፈጻጸም የታዩ ጉድለቶች በመለየት ከሚመለከተው አካላት ጋር የፖለቲካ አቅም ግንባታ እንዲያገኙ ለማድረግ ተችሏል።
- በመደበኛ ስራዎችና ውስጡ-ፓርቲ ተልዕኮ አፈጻጸም ግንባር ቀደምና ተፅዕኖ ፈጣሪ አባላት 70 በመቶ እንዲሆኑ ለመስራት ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።
- የግንባር ቀደም አባላት ልየታ ዕቅድ ወንድ 2790 ሴት 2723 ድምር 5513 ሲሆን አፈጻጸሙ የለም።
- የተተኪ አመራር ልየታ ዕቅድ ዕቅድ ወንድ 228 ሴት 228 ድምር 456፣ የኮር አመራር ምልመላ ዕቅድ ወንድ 12 ሴት 7 ድምር 19፣ ካሉን 1204 የህዋሳት መሪዎች ውስጥ 1100 ግንባር ቀደም ማድረግ፣ ከ472 የመ/ድርጅት መሪዎች ውስጥ 462 ግንባር ቀደም ማድረግ፣ ከ301 ህዋስ ውስጥ 78 ሞዴል ማድረግ፣ ከ44 መ/ድርጅት ውስጥ 21 ሞዴል ለማድረግ ቢታቀድም አፈጻጸም የለም።
- የማጥራት ተግባር አፈጻጸም የተደራጀና ጥራት ያለው ሪፖርት ለማቅረብ ተችሏል።

**ከ2016 ማጥራት በኋላ የተቀነሱና ወደ 2017 የተሸጋገሩ አባላት መረጃ (የሰንጠረዥ ማጠቃለያ መረጃ)**

ተ.ቁ	ተቋማት	ነባር አባላት	የተቀነሱ	ቀሪ
1	ወጣት ሊግ	3486	150	3336
2	ሴት ሊግ	4885	126	4759
3	መኖሪያ	1373	194	1179
4	ጥቃቅን	44	0	44
5	ት/ቤት	85	3	82
6	አርሶደር	50	0	50
7	ቢሮ	375	24	351
8	ባለጋብት	13	0	13

	ድምር	10311	497	9814
--	-----	-------	-----	------

**ከ2016 ማጥራት በኋላ የተቀነሱ አባላት መረጃ (የሰንጠረዥ ማጠቃለያ መረጃ)**

ተ.ቁ	ቢሮ		ት/ቤት		መኖሪያ		ጥቃቅን	አርሶደር	ሴት ሊግ	ወጣት ሊግ		ምርመራ	
1	ወ	ሴ	ወ	ሴ	ወ	ሴ			ሴ	ወ	ሴ	ወ	ሴ
	12	12	2	1	194		የለም	የለም	126	100	50	308	189
ድምር	24		3		194				126	150		497	

**ግብ 5:- ጥራትን ማዕከል ያደረገ 153 አባላት ይመለመላሉ፤ (ከተፅዕኖ ፈጣሪ ሰዎች ወንድ 25 ሴት 35 ድምር 60፤ ከምሁራን ወንድ 44 ሴት 41 ድምር 85፤ ባለሀብት ወንድ 5 ሴት 3 ድምር 8 በአጠቃላይ ወንድ 74 ሴት 79 ድምር 153 አዳዲስ አባላትን በመመልመል የፓርቲውን መሠረት ማስፋት ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

- በአባላት ጥራት ማስጠበቂያ መመሪያው ላይ ለሚመለከታቸው አካላት ስልጠና በመስጠት ወጥ የሆነ ግንዛቤ ተይዞ ወደ ተግባር እንዲገባ ለማድረግ ተችሏል።
- በመመሪያው ላይ በተቀመጠው መሰረት አባሉ ከተመለመለ በኋላ በደጋፊነት ስድስት ወር እንዲቆይ ተደርጎ የተለያዩ ተልዕኮ እየተሰጣቸው ይፈተሹ፤ በመቀጠል በስራቸው ታታሪ የሆኑና የተሰጣቸውን ተልዕኮ የፈጸሙ ከስድስት ወር በኋላ በመሰረታዊ ድርጅት አባላት ኮንፈረንስ ወደ ዕጩነት ተሸጋግሮ ተልዕኮ ይፈጽማሉ፤ ወርሃዊ ክፍያም ይጀምራሉ።
- የዕጩነት ጊዜ ከጸደቀላቸው በኋላ ስድስት ወር ከቆየ ወደ ሙሉ አባልነት እንዲሸጋገሩ ይደረጋል።
- የምልመላ ስራችን ምሁራን፣ ወጣቶችና ሴቶች እንዲሁም ታዋቂና ተጽዕኖ ፈጣሪ ሰዎች ላይ ብቻ ማዕከል አድርጎ በመደበኛ ስራቸው እና በተሰማሩበት የስራ መስክ ግንባር ቀደም የሆኑና በስነ-ምግባራቸው የተመሰገኑ ላይ ትኩረት ይደረጋል።
- የምልመላ ፎርም በአግባቡ እንዲሞላ እና በሚመለከተው ክፍል የሚረጋገጥ ይሆናል።
- የፓርቲውን ፕሮግራምና መተዳደሪያ ደንብ ላይ በማወያየት ግንዛቤ መፍጠር
- በምንም መንገድ የተቀመጠውን የምልመላ አቅጣጫ በመተው ምልመላ ማካሄድ ተጠያቂነትን ያስከትላል።
- ምልመላው በተቀመጠው አግባብ መሆኑን በየወቅቱ ማረጋገጥና መፈተሽ፣ ችግር ካለ በፍጥነት ማረም



የ2017 የወረዳ ዓመታዊ የአባል ምልመላ ዕቅድ ድልድል										
ተቁ	ወረዳ	ከተፅዕኖ ፈጣሪ ወጣቶች			ከምሁራን			ከበለሃብቶች		
		ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ደምር
1	13	25	35	60	44	41	85	5	3	8

የደጋፊ ልዩታ		የምልመላ ዕቅድ			የአባላት ምልመላ አፈጻጸም			ምሁራን			ባለታብት			ተጽእኖ ፈጣሪ			ሌሎች	
ዕቅድ	ክንውን	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	ክንውን	አፈጻጸም	ዕቅድ	አፈጻጸም
300	50	153	11	%	39	11	%	85	3	%	8	4	%	60	4	%		

**ግብ 6:- የፓርቲውን የአመራር ስርዓት ለማጠናከር የሚያስችል 19 ኮር 456 ተኪ አመራር በየደረጃው ማፍራትና ማብቃት ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

- የተኪ አመራር ምልመላ እና የኮር አመራር ልዩታ መመሪዎች ላይ በተገቢው ሁኔታ ሥራ ላይ እንዲውሉ ስልጠናዎችን በመስጠት ወደ ተግባር ለማስገባት ተችሏል።
- በስራው ሂደት ለሚሳተፉ አካላት ሰፊ ግንዛቤ ማስጫበጫ ስራ ተከናውኗል።
- ለስራው ውጤታማነት አስፈላጊ የሆኑ የቅደመ ዝግጅት ስራዎች እንዲካናወኑ ተደርጓል።
- በየደረጃው ከሚለዩ ግንባር ቀደም አባላት መካካል በመመሪው መሰረት መስፈርቱን የሚያሟሉ 456 የሚሆኑ ተኪ አመራሮች እንዲለዩና እንዲበቁ የማድረግ ስራ ለመስራት ቢታቀድም አፈጻጸም የለም።
- በስራ ላይ ካሉ አመራሮች በመመሪያው መሰረት 19 ኮር አመራሮችን የመለየትና ለቀጣይ ተልዕኮ ዝግጁ የማድረግ ስራ ለመስራት ታቅዶ 8 የመለየት ስራ ተስርቷል።
- በተኪ አመራርነት እና በኮር አመራርነት ከሚለዩት አመራሮች መካካል የሴቶች ድርሻ ቢያንስ 40 ከመቶ እንዲሆን የሚያስችል ስራ በታቀደ መልኩ መሰራት ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

- በየደረጃው ተገቢውን ሂደት ጠብቀው የተመለመሉ ተኪ አመራሮች እና የተለዩ ኮር አመራሮች የተሟላ ግለ ታሪክ/ፕሮፋይል/ እና ዝርዝር መረጃ በሀርድና በሶፍት ኮፒ በአግባቡ ተደራጅቶ እንዲያዝና ጥቅም ላይ እንዲውል ተደርጓል።
- ሁሉም የተኪና ኮር አመራር ምልመላ በመመሪያው ላይ መሰረት ሆኖ እንዲፈጸም ተደርጓል።

**ግንባር ቀድሞ፣ ተተኪ ኮር እና ኮር ዕቅድ በተመለከተ**

ተቁ	ወረዳ	ግንባር ቀደም አባላት			ተተኪ አመራር			ኮር አመራር		
		ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ድምር	ወ	ሴ	ድምር
1	13	2790	2723	5513	228	228	456	12	7	19

**ግንባር ቀድሞ፣ ተተኪ ኮር እና ኮር አፈጻጸም በተመለከተ**

ተቁ	ወረዳ	ግንባር ቀደም አባላት			ተተኪ አመራር			ኮር አመራር		
		ወ	ሴ	ደምር	ወ	ሴ	ድምር	ወ	ሴ	ድምር
1	13	50	65	115	51	54	105	5	3	8

**የሞዴል ተቋማት እና አባላት አፈጻጸም**

	መ/ፓርቲ ሞዴል			ህዋስ			ጠቅላላ አባላት		በ%
	ዕቅድ	ከንዉን	በ%	ዕቅድ	ከንዉን	በ%	ዕቅድ	ከንዉን	
ሴት-ሊግ	7			28			1097		
ወጣት ሊግ	7			20			770		
መኖሪያ	4			12			460		
ቢሮ	2			13			465		
ት/ቤት	1			3			115		
ጥቃቅን									
አርሶአድር	1			2			60		
ድምር	21			78			2967		

የመዋቅር ተሳትፎ በተመለከተ፡- አባላችን በተለያዩ ተቋማት ውስጥ በመሳተፍ ጠንካራ የፓርቲ አቅምን እየፈጠረ እንዲሄድ በታቀደው መሰረት እና የፓርቲ ቅቡልነትን ከማረጋገጥ አኳያ አባላችን በሰላም ሰራዊት ውስጥ በአመራርነት የሚሳተፍ አባል 547፣ በብሎክ አደረጃጀት አመራርነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 640፣ በስራ እድል ኮሚቴ አባልነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 640፣ በሽማግሌ ህብረት ስራ አመራርነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 15፣ በኮንደሚኒየም አመራርነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 2፣ በሞያ ማህበራት በአመራርነት የሚሳተፍ አባል ብዛት 8፣ በወጣት ማህበር በአመራርነት የሚሳተፉ አባል

ብዛት 3፣ በሴት ማህበር በአመራርነት የሚሳተፉ አባል ብዛት 10 ሲሆኑ በሌማት ቱሩፋት ተጠቃሚ የሆኑ አባል ብዛት 4190 ናቸው። በጥንካሬ ሊወሰዱ የሚገባቸው ጉዳዮች የፓርቲውን አደረጃጀትና አሰራሮች በማዘመን የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ለማረጋገጥ ተችሏል። በዚህ ልክ በመስራት ውጤት ማረጋገጥ እንደሚቻል ትምህርት ተወስዷል።

**ግብ 7:- የተሟላ፣ የጠራና ዘመናዊ የመረጃ ስርዓት በመዘርጋት ጥቅም ላይ ማዋል ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

- በከተማ ደረጃ በለማው ሶፎፍትዌር ላይ ለአመራሩና ለባለሙያ በቂ ስልጠና እንዲሰጥ በማድረግ ወደ ተግባር ለማስገባት በተያዘው መሰረት በወረዳ ግንዛቤ ለመፍጠር ተሞክሯል።
- የአመራርና አባላት መረጃ ጥራትን ማዕከል በማድረግ ተጠቃሎ 9814 አባላት ወደ መረጃ ቋት (ዳታ ቤዝ) እንዲገባ ለማድረግ ተችሏል። እንዲሁም የአመራር ሲቪና ፎቶ፣ የአባላትን ፎቶ በመረጃ ቋት ተጠናቆ እንዲገባ ተደርጓል።
- የፓርቲ አደረጃጀቶች፣ አመራሮች፣ አባላት፣ መረጃ በኢንፎርሜሽን ኮሙዩኒኬሽን ቴክኖሎጂ የተደገፈ፣ በሚገባ የተያዘና የሚተዳደር እንዲሆን ለማድረግ ዝግጅት ተደርጓል።
- የመረጃ ቋት ውስጥ የገባ የአመራርና አባል መረጃ በየሦስት ወሩ የማጥራት ስራ ለመስራት ተችሏል።
- በተለያዩ አካላት ለሚቀርቡ የአባላት፣ አመራርና አደረጃጀቶች መረጃ ጥያቄዎች ለማስተናገድ የውስጥ አሰራር እንዲዘጋጅ ተደርጓል።
- በመረጃ ቋት የመረጃ ጥራትን ለማስጠበቅ ለሚመለከተው አካል ግብረ-መልስ የመስጠት ስራ ተሰጥቷል።
- በየደረጃው መረጃዎች ለጥንቃቄ ሲባል በባክአፕ እንዲያዙ ተደርጓል።
- አዲስ የተመለመሉ 11 አባላት ወደ ሙሉ አባልነት ከተሸጋገሩ በኋላ ወደ መረጃ ቋት እዲገቡ ለማድረግ በቂ ስራ ተሰርቷል።
- ከፓርቲው በተለያዩ ምክንያት የሚሰናበቱ 497 አባላት መረጃን በየፈርጃቸው በማደራጀት በመረጃ ቋት የመሰረዝ ስራ ለመስራት ተችሏል።
- በመረጃ ቋት ውስጥ የገባውን የ9814 አባላት መረጃ የሚመለከታቸው አካላት መጠቀም የሚችሉበት ሁኔታ ለመፍጠር ተችሏል።
- የአባላት እና አመራር ማህደሮች እና የተለያዩ የፓርቲ ሰነዶችን በአግባቡ በማደራጀት እንዲያዙ ለማድረግ ተችሏል።
- አሻራ የሰጡ አመራርና አባላትን መረጃ በመለያ ኮዳቸው መሰረት በመውሰድ የመረጃውን ትክክለኛነት ለማረጋገጥ ተገቢ ስራ እየተሰራ ይገኛል።
- ለፓርቲ አባላት ዲጂታል መታወቂያ እንዲያገኙ ለማድረግ የሚፈለጉ መረጃው በትክክል ወደ ዳታ ቤዝ ለማስገባት ተሰርቷል። በአባሉ የሚሸፋን ወጪዎች በፋይናንስ አሰራር መሰረት ገቢ ማድረግ ላይ አልተሰራም።
- የዲጂታል የመታወቂያ አሰጣጥ እራሱን የቻለ መመሪያ ያለው በመሆኑ አጠቃላይ ስራው በመመሪያው መሰረት እንዲሰራ ለማድረግ የድርሻችንን እየተወጣን እንገኛለን።

**ግብ. 8:- ጠንካራ ፓርቲ ለመፍጠር የሚያስችል ውጤታማ የአሰራር ሥርዓት በመዘርጋት ጥቅም ላይ ይውላል።**

## ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

- በየደረጃው ያለው አስተባባሪና የፓርቲ አመራር ኮሚቴ በተቀመጠው የግንኙነት አግባብ ሳይቆራረጥ ከተማዊ እና ከባቢያዊ ሁኔታዎችን በጥልቀት በመገምገም ችግር ፈቺ የሆነ ውሳኔዎችን በመወሰን፣ የቀጣይ አቅጣጫ በማስቀመጥ ተግባራትን መምራት እንዲችሉ ለማድረግ ተችሏል።  
የአስተባባሪ ኮሚቴ የግንኙነትና የገምገማ ስርዓትን ለማጠናከር የተደረገ ግንኙነት ከ24/6፣ ፓርቲ ኮሚቴ ከ24/6 በላይ፣ ካቢኔ ከ6/2፣ ጠቅላላ አመራር ከ24/6፣ የመሰረታዊ ድርጅት ከፓርቲ ቅጽ/ቤት ኃላፊ ከ12/3፣ የፖለቲካ ዘርፍ ከፖለቲካ ዘርፍ ኃላፊ ጋር ከ12/3፣ አደረጃጀት ዘርፍ ከአደረጃጀት ዘርፎች ጋር ከ12/3፣ የህዋሳት ወይይት ከ12/3 መገናኘት ላይ በጅምር ደረጃ ጥሩ ነው። ለአቅም ግንባታና ስልጠና ተግባራት የሚዘጋጁ አመራር በግልፅ መስፈርት የመለየት ስራ ተሰርቷል።
- የመሰረታዊ ድርጅትና የህዋስ አመራሮች በግንኙነት ጊዜያቸው የመሰረታዊ ድርጅቱን እና የህዋሷን ሁኔታ በሚገባ በመገምገም አደረጃጀቱ ተጠናክሮ የሚወጣበትን ሁኔታ መከተል ይጠበቅባቸዋል። የቀጣይ የስራ አቅጣጫ እያስቀመጡ እንዲሄዱ፣ ድክመት ባለበት የእርምት እርምጃ እየወሰዱ እየሄዱ መሆኑን ክትትል ማድረግና ተከታታይ ግብረ-መልስ የመስጠት ስራ ይሰራል።
- መሰረታዊ ድርጅት ኮንፈረንስና የሕዋስ ወይይት በተከታታይ የቋሚ ግንኙነት ጊዜያቸውን ጠብቆ በማካሄድ የአባላቱን የፖለቲካ ጤንነት የማረጋገጥ ስራ እየተሰራ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።
- የአደረጃጀት ንዑሳን ኮሚቴዎች አመራሮች እራሳቸውን ችለው ሥራቸውን በተቀመጠላቸው ጊዜ ሰሌዳ እየተገናኙ እንዲገመገሙ ለማድረግ ተችሏል።
- አባሉም በህዋስ ወይይትም ሆነ በመሰረታዊ ድርጅት የአባላት ኮንፈረንስ ከአቅም በላይ የሆነ ችግር ካላጋጠመ በስተቀር ሁሉም በተገኘበት በደመቀ ሁኔታ እንዲካሄድ ለማድረግ ተችሏል።
- የጸደቀና የታተመ መመሪያዎችና አሰራሮች ለሁሉም መዋቅር እንዲደርስ አስፈላጊውን ክትትል በማድረግ፣ መድረሳቸውንና ስራ ላይ መዋላቸውን የማረጋገጥ ስራ ለመስራት ተችሏል።
- በመመሪያዎችና አሰራሮች ላይ ለሁሉም የፓርቲ ለአመራርና አባላት በቂ ግንዛቤ የማስጨበጫ ሥልጠና አቅም ባላቸው አመራሮች እንዲሰጥ ለማድረግ ተችሏል።
- የአመራር ምደባዎችና ሹመቶች በፓርቲ መመሪያና አሰራር መሰረት በግልጽ በየደረጃው ባለው አስተባባሪ ኮሚቴ እየታየና እየጸደቀ ብቃትና ጥረት ማዕከል ባደረገ መልኩ ከአመራር ፑል በመውሰድ ስምሪት እንዲሰጥ ማድረግ፣ የአሰራር ክፍተት ሲፈጠርም ወዲያውኑ እንዲታረም ለማድረግ ተችሏል።
- ፓርቲያችን በየጊዜው የሚያወጣቸው መመሪያዎችና የስልጠና ሰነዶች በሥርዓት ተደራጅተው መያዝና በየጊዜው የሥራ መመሪያ እንዲሆኑ ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ተችሏል።
- በየደረጃው ያሉ አደረጃጀቶችን ለማጠናከር ለአቅም ግንባታና ስልጠና ተግባራት የሚዘጋጁ አመራርና አባላትን በግልፅ መስፈርት መለየት፣ ምልመላውን ለማከናወን ተችሏል።

- የፓርቲው ውስጠ ዴሞክራሲን የሚያረጋግጥ ግምገማና ምዘና በተቀመጠው አቅጣጫ መሰረት እየተከናወነ መሆኑን በመከታተልና መደገፍ፣ ክፍተት ካለ እንዲስተካከል ለማድረግ ተችሏል።
- የፓርቲውን አሰራርና ደንብ የሚጥሱ አመራር እና አባላት አካላት ላይ በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብና የአባላት ሥነ-ምግባር መመሪያ መሰረት እንዲሁም የፓርቲውን ውስጣዊ ተቋማዊ አሰራር በሚያጠናክር፣ ሀላፊነት የተሞላበትና ግልፅኝነትን ያለው የእርምጃ እርምጃ እየተወሰደ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።
- በየደረጃ ያሉ የክብር አባላት የምስክር ወረቀት በመስጠት በተገቢው መንገድ በፓርቲ ስራዎች ማሳተፍና ልምዳቸውን በመቅሰም ጥቅም ላይ ለማዋል ተችሏል።
- የስራ ሪፖርት ቅብብሎሽ በአደረጃጀትና አሰራር መመሪያው በተቀመጠው የግንኙነት አግባብ መሰረት ወቅቱንና ጥራቱን የጠበቀ መሆኑን ማረጋገጥ፣ ከታች ከህዋስ ጀምሮ ተቋማዊ አሰራሮች በመጠበቅ ውጤታማነትና ችግር ፈቺ የሆኑ ክትትልና ድጋፎች እየተደረገ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

**ግብ 9:- 2<sup>ኛው</sup> መደበኛ ጉባኤ ፓርቲያችንን ወደ ልዕልና በሚያሸጋግር አኳኋን ማካሄድ ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

- ራሱን የቻለ ዕቅድና የተለያዩ ኮሚቴዎች የሚደራጁ እንዳለ ሆኖ በአደረጃጀት ዘርፍ በሚሰሩ ስራዎች ላይ ትኩረት አድርጎ ለመስራት ተችሏል።
- የጉባኤ ተሳታፊዎች ፓርቲው ባስቀመጠ አቅጣጫና አሰራር መሰረት ብቃትና ቀጣይም ተመልሶ ሊያግዙ የሚችሉ አካላት መሆናቸውን ለማረጋገጥ ተችሏል።
- በጉባኤተኛ ምልመላ አስፈላጊነት ላይ ለአባሉ በቂ ግንዛቤ እንዲፈጠር አስፈላጊውን ድጋፍ ለማድረግ ተችሏል።
- የጉባኤ ተሳታፊዎችን መረጃ በፎርማቱ መሰረት ለማደራጀት ተችሏል።

**ግብ 10:- በከተማ ተቋማት የፖለቲካ እና የድርጅት ስራዎችን በተሳካ ሁኔታ መፈፀም ተችሏል።**

**ግቡን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት**

- የከተማ ተቋማት የፓርቲ ስራ የሚመራበት ራሱን የቻለ የፖለቲካና የድርጅት እቅድ እንዲዘጋጅ በተደረገው መሰረት ለመስራት ተችሏል።
- አደረጃጀቶች በመፍጠር፣ በማጠናከር፣ የደከሙትን መልሶ በማደራጀት ለመስራት ተችሏል።
- ነባሩን አመራርና አባላትን በየወቅቱ በማጥራት የአባላትን ጥራት ለማስጠበቅ ተችሏል።
- የአመራር ምዘና፣ምደባ እና ጥሩ አፈጻጸም ያላቸው እውቅና እንዲያገኙ ለመስራት ተችሏል።
- ተተኪና ኮር አመራሮችን ለይቶ ስምሪት በመስጠት ለማብቃት ተችሏል።
- የአባላትና አደረጃጀቶች መረጃ ወደ ዳታ ቤዝ እንዲገባ ለማድረግ ተችሏል።
- የመሰረታዊ ድርጅት ኮንፍረንስ እና ህዋስ ወይይት ወቅቱን ጠብቆ በበቂ ዝግጅት እንዲካሄድ ለማድረግ ተችሏል።
- ህዋሳት በመልካም አስተዳደር፣ ሌብነትና ብልሹ አሰራር በወቅታዊ ጉዳዮች ላይ ሳይቆራረጥ እየተፈፀመ መሆኑን ለማረጋገጥ ተችሏል።

**ግብ 11:- የፓርቲ አባላት መዋጮን በመመሪያው መሰረት በማስከፈል የገቢ አቅማችንን ማሳደግ ተችሏል።**

## ግብን ለማሳካት የተከናወኑ ተግባራት

- የፓርቲ አባላችን የፓርቲውን አቅም ለማሳደግ ፓርቲው ባስቀመጠው መመሪያ መሰረት ያሉን 9814 አባላት የፓርቲ መዋጮ ፅቅድ 576093.1 ብር እንዲከፍሉ ለማድረግ ታቅዶ 54661.55 ብር ገቢ ተደርጓል።
- የፓርቲያችን ደጋፊ በልዩ ድጋፍ ለፓርቲ መዋጮ እንዲከፍል በማድረግ የፓርቲውን አቅም ለማሳደግ ቢታቀድም አፈጻጸም የለም።
- አዳዲስ አባላት ከደጋፊ ወደ እጩ አባል ሲፀድቁ የፓርቲን መዋጮ እንዲከፍሉ ለማድረግ ቅድመ-ዝግጅት ተደርጓል።

ማህበራዊ መሰረት	የ2017 ወርሃዊ መዋጮ ፅቅድ አፈጻጸም						ምርመራ
	የአባላት ብዛት			ፅቅድ	ከንዉን	በ%	ቀሪ
	ወ	ሴ	ድ				
ሴት-ሊግ	-	4759	4759	87128	13203		
ወጣት ሊግ	2707	629	3336	40753	6958		
መኖሪያ	1175	4	1179	28872			
ቢሮ				119284.08	29700.55		
ጤ/ጣቢያ	175	176	351				
ት/ቤት	60	22	82	51000			
ጥቃቅን አነስተኛ	13	31	44	1056			
አርሶአድር	14	36	50	1200	1200		
ባለጋብት	10	3	13	26800	3600		
መደበኛ ገቢ				366093.1			
ልዩ ገቢ				220,000			
ድምር	4154	5660	9814	576093.1	54661.55		144023

## ክፍል ሶስት

### 3. የፅቅድ አፈጻጸም አቅጣጫና ስልቶች፣ ክትትልና ድጋፍ፣ ያጋጠሙ ችግሮችና መፍትሔዎቻቸው

#### 3.1. የአፈጻጸም አቅጣጫዎች

የእቅድ አፈጻጸማችን ማስፈፀሚያ አቅጣጫዎች በፓርቲ ፅ/ቤት በጋራ የሚሰጡ አቅጣጫዎችን በማጠናከር በአደረጃጀት ዘርፍ የተቀመጡ፣ እንዲሁም የጉባኤ አቅጣጫዎች የዚህ እቅድ አፈጻጸም ማስፈፀሚያ ስልቶች ነበሩ። የተግባሮቻችን ስኬት በጥብቅ የፓርቲ ዲሲፕሊን ላይ የተመሰረተ የክትትልና ድጋፍ ስርዓት በመዘርጋት የተከናወኑ ናቸው። የበጀት ዓመቱ እንደ ፓርቲ ጠንካራና ጥራት ያለው ተቋማዊ አደረጃጀት የምንፈጥርበት እና በአደረጃጀቶቻችን ግንባር ቀደም መሪነት ለሁለንተናዊ ብልጽግና መሠረት የምንጥልበት በመሆኑ በዚህ ላይ ተደግፈን የሰራንበት ሁኔታ ነበር።

የጀመርናቸውን ትላልቅ ተግባራት ያስቀጠልንበት፤ ጉድለቶችን ያረምንበት ወቅት ሁኔታ ነው። በተለይም የህዝቡን ሠላምና ደህንነት ያረጋገጥንበት፤ ሌብነትና ብልሹ አሰራሮችን በህዝብ ተሳትፎና በፓርቲያችን አባላት ሁለንተናዊ ንቅናቄ ቀይሰን፤ የተሳሳቱ ትርክቶችን በማረም ሃገራዊ አስተሳሰብና የወል እውነቶች በፓርቲ ውስጥም ሆነ በህዝብ ዘንድ እንዲጎለብቱና በመልካም ሁኔታ እንዲሄዱ የሰራንበት፤ ያሉትን መረጃዎችን ያደራጀንበት ዓመትም ነው።

ሁሉም ተግባሮቻችን በተደራጀ ሁኔታ እንዲፈፀሙ እንደየባህሪያቸው የማስፈፀሚያ ስልት ተነድፎላቸው ተግባራዊ የተደረጉበትም ሁኔታ ነው። በበጀት ዓመቱ በአደረጃጀት ዘርፍ የተጣለውን ግብ ማሳካት እንዲቻል ሁሉንም ተግባሮቻችንን የሚለካ፤ የሚቆጠርና የሚጨበጥ ውጤት እንዲያመጡ በትጋት የተሰራበት ዓመት ነበር። በተለይ የፓርቲያችንን ውስጣዊ አንድነት ለማረጋገጥ የሚያግዙ ተግባራት ላይ በማተኮር አመራርና አባላትን ማጥራት፤ በተልዕኮ በማንቀሳቀስ፤ ውጤትን ማዕከል ያደረገ ምዘና በማካሄድ፤ በሁሉም እርከን ተፅዕኖ የመፍጠር አቅሙ ያደገ አደረጃጀት በመፈጠር በኩል መልካም ርብርብ ተደርጓል።

በቀጣይ የሚጠራ በርካት ያሉ ጉድለቶች ቢኖሩም የአባላትን መረጃ ሙሉ በሙሉ ወደ ዳታ ቤዝ በማስገባት፤ ምልመላን በጥራት በማካሄድና ባለፈው ዓመት በአደረጃጀት መከናወን እየተገባቸው ሳይከናወኑ የቀሩ ተግባራትን ጭምር በዕቅዱ በማካተት ለመስራት ተችሏል። ከላይ ለተዘረዘሩት ተግባራት ስኬት በዘርፉ ያሉ አመራሮችና ፈጻሚዎች በተቀናጀና በተናበበ መንገድ መስራት እንዲችሉ ከዘርፉ ተግባር አፈፃፀም አኳያ ትኩረት ሊሰጠው የሚገባው ጉዳይ በየምዕራፎቹ መፈፀም ያለባቸው ተግባሮች በሙሉ ሳይንጠባጠቡና ወደሌላኛው ምዕራፍ ሳይሸጋገሩ እንዲፈጸሙና በጥብቅ ዲሲፕሊን በመከታተልና ችግር ሲያጋጥም ቶሎ በማስተካከል ለመስራት ተችሏል። ሁሉንም የድጋፍና ክትትል ሥራዎች ተመጋጋቢ በሆነ ሁኔታ በመጠቀም፤ በጠራ የመረጃ አያያዝ የተደገፈና ውስጠ ፓርቲ ዲሞክራሲን ባረጋገጠ ትግል መፈጸሙን በማረጋገጥ ለመስራት ተችሏል።

በአደረጃጀት ዘርፍ የተዘጋጀ የ2017 ዓ.ም ዕቅድ እስከ ታች (ህዋስ) ድረስ በለው አደረጃጀታችን የሚናበብ፤ የተቆጠረ፤ በውጤት መለካት የሚችል እና የተቀመጠውን አጠቃላይ ግብ ማሳካት የሚችል መሆኑን በማረጋገጥ ለአያንዳንዱ ግብም የሚያስፈልግ በጀት፤ ዝርዝር ተግባራት፤ ፈጻሚ አካልና የሚፈፀምበት ጊዜን የያዘ የድርጊት መርሃ ግብር በማስቀመጥ ለመስራት ተሞክሯል። ተግባራት ሲቀመጡ የዕቅዱን ፈጻሚዎች የሚያነቃቁና የሚከታተለውን አመራርም ተቆጥሮ የሚሰጣቸውና የሚረከባቸው መሆን እንዲችሉ ለማድረግ ተችሏል።

የአባላት ምልመላችን ጥራትን ማዕከል ያደረገና ለፓርቲው እሴት የሚጨመሩ ምሁራንን፤ ሴቶች፤ ወጣቶችን እና ባለታብት በልዩ ትኩረት በመመልመል፤ የዕለት ተዕለት ሥራዎቻችን በታቀደው መሠረት አጠናክረን በመቀጠል ውጤት ያስመዘገብንበት ዓመት ነው። አመራርና አባላት የፓርቲውን ፕሮግራምና መተዳደርያ ደንብ፤ እሳቤዎችንና እሴቶችን በአግባቡ የተገነዘቡበትና ራዕይ የሚጋሩ እንዲሆኑ ተከታታይ የዕለት ተዕለት ግንባታ ሥራ ለመስራትም ተችሏል።

የአባላትን አቅም ለመገንባት እና የሚታዩ ውስንነቶችን ለማረም የሚያስችሉ ስትራቴጂን መተግበሪያ ዋነኛ መድረኮች እንዲሆኑ በማድረግ፤ በፓርቲው አባላት ዘንድ መስረጽ የሚገባቸውን አስተሳሰቦች በተለያዩ መልኩ በድግግሞሽ አጀንዳ እንዲሆኑና እንዲሰርጹ የማድረግ ሰራ ተሰርቷል። የአባላት ምልመላ ሥራዎችን ከብዛት ይልቅ ጥራት ላይ ያተኮረ እንዲሆን በማድረግ ለፓርቲው እሴት የሚጨመሩ ሴቶች፤ ወጣቶችን፤ ምሁራንን እና ባለታብት በልዩ ትኩረት የመመልመል አቅጣጫን ተከትለን ሰርተናል።

**የዕቅድ አፈጻጸማችንን ለማሳካት የተጠቀምንባቸው የግንኙነት አግባቦች ሪፖርትና ግብረመልስ**

በተቀመጠው የጊዜ ገደብ መሰረት ሪፖርት በሶፍትና በሀርድ ኮፒ ለሚመለከታቸው የመላክ ስራ ተሰርቷል። እንደ ሁኔታው ወቅታዊ ስራን አስመልክቶ የሚኖረውን ወቅታዊ ግንኙነትና የመረጃ ፍሰት በመጠበቅ ዘርፉ በመደበኛነት በየ15 ቀናት አጭር የቃል ሪፖርት፤ በየወሩ አጭር የዕሁፍ ሪፖርት

እና በየ3 ወሩ የተገመገመ የዕሁፍ ሪፖርት ከሚመለከታቸው ተቋማት በመቀበል ግብረ መልስ ተሰጥቷል። የዘርፉ ኃላፊ ከመዋቅርና ከተቋማት ጋር በየ15 ቀኑ ስረዎችን እየገመገሙ ስራዎችን ለመምራት ተችሏል።

#### **የመደበኛ ግምገማ መድረክ በተመለከተ**

የድርጅት ዘርፍ ከታችኛው መዋቅር ጋር በአካል በመገናኘት ተግባራትን በጋራ መገምገሙ፣ አደረጃጀት ዘርፍ ኃላፊው ከዘርፉ አመራሮች ጋር ተግባራትን በመገምገም ጥንካሬና ድክመት በመለየት ጥንካሬዎች በማሳልበት ድክመቶች እንዲታረሙ ለማድረግ ተምክሯል።

#### **ሱፐርቪዥንና ኢንስፔክሽን**

ባለፈው ዓመት የነበሩ ጥንካሬዎችን በማጉላት እና ውስንነቶችን በማረም ከፓርቲው ጽ/ቤት ጋር በመነጋገር አደረጃጀቶች ያሉበት ሁኔታ በአካል እንዲታዩ በማካሄድ መልካም ልምዶች ተለይተው ትምህርት እንዲወሰድባቸው ለማድረግ የሚያስችል ክትትልና ድጋፍ በማድረግ ወቅታዊና ችግር ፈቺ ግብረ-መልስ በመስጠትና የታዩ መልካም ልምዶች በመውሰድና በመተግበር፣ ክፍተቶችን ለይቶ ለመፍታት ድጋፍ በሚመለከታቸው አመራሮች እንዲሰጥ የማድረግ ስራ ለመስራት ጥረት ተደርጓል።

#### **3.2. ያጋጠሙ ችግሮች እና የተወሰዱ መፍትሔዎች**

##### **ያጋጠሙ ችግሮች**

ከተቋማት መታጠፍ ጋር በተያያዘ በአደረጃጀት ዘርፍ ላይ ያለ በርካታ ጫና እና ስራዎች መብዛት እና በሚፈለገው ደረጃ ለመፈጸም ችግሮች መታየታቸው፣ ጥራት ያለው እና ተደራሽ የሆነ መረጃ ከማደራጀት አኳያ የጥራት ውስንነት መኖሩ፣ ከዚህ በፊት የነበሩ ማስረጃዎች ጥራት ላይ ጉድለት ያለባቸው መሆናቸው፣ በዘርፉ ላይ የነበረው የመረጃ አያያዝ ወቅታዊና ጥራት ያለው ለማድረግ የማጥራ ስራ አለመጨረሳችን፣ በዚህ ምክንያት የተሳለጠ የመረጃ ልውውጥ ጉድለቶች መታየታቸው የሚጠቀሱ ናቸው። የተለያዩ ማስረጃዎችን በጥራት በማዘጋጀት ወቅታዊነታቸውን ከመጠበቅ አኳያ በጥብቅ ድርጅታዊ ሥነ-ምግባር በቀጣይ እንዲታረሙ አሁን በክፍተኛ መነሳሳት እየተሰራ ይገኛል።

##### **ለችግሮቹ የተወሰዱ መፍትሔዎች**

ስራዎችን ከሌሎች መደበኛ ስራዎች ጋር በቅንጅት ለመስራት ጥረት መደረጉ፣ ያሉትን ግብአቶች በመጠቀም መረጃዎችን ለማደራጀት ጥረት የተደረገ መሆኑና መረጃዎችን በአዲስ መልክ ለማደራጀት ጥረት መደረጉ ወዘተ ... ናቸው። በቀጣይ በየደረጃው የታዩትን የማስረጃ የጥራትና የወቅታዊነት ችግሮች ማረም እንደሚገባ ግልጽ ርብርብ የሚያስፈልግ መሆኑን ለመገንዘብ ተችሏል።

#### **ማጠቃለያ**

በአጠቃላይ በበጀት ዓመቱ በተቀመጠው የዕቅድ ወራት በዘርፉ የተያዙ መደበኛ የወስጠ ፓርቲ ስራዎች አንጻር ውጤታማ የሆኑ ተግባራት ቢኖሩም በተለይ የዝግጅት ምዕራፍ ተግባራትን በተቀመጠው ጊዜ መሰረት ያለመጨረስ እና መረጃዎችን በተገቢው ሁኔታ በጥራት አደራጅቶ በተቋም ደረጃ እንዲያዝ ከማድረግ አንጻር እንዲሁም የአባላት እና የተቋማት ዕቅድ አካባቢ የታዩ ጉድለቶች



በቀጣይ መታረም ያለባቸው ናቸው። ከዚህ ባለፈ በቁርጥ የሚከፍሉ አባላት ወርሃዊ ክፍያ በወቅቱ እንዲከፍሉ መደረጉ፣ ካለን የአባል ቁጥር ስፋት አንጻር ከተቋማት ጀምሮ እስከ ግለሰብ ደረስ ዕቅድ ለማቀድ የተደረገው ጥረት እና አጠቃላይ አባሉን መልሶ ከማደራጀት ባለፈ መረጃዎች በአዲሱ ዳታ ቤዝ መሰረት እንዲያዝ ለማድረግ የተሻለ መሆኑን ለማየት ተችሏል።

ጥራትን ማዕከል ያደረገ ማስረጃ ከመያዝ አንጻር በጅምር ደረጃ የተሻለ ነው። የውስጠ ፓርቲ ስራዎች ብቁ ሆነው እንዲከናወኑ ያለው ጅምር ይበል የሚያሰኝ እና ከፍተኛ መነሳሳትን የፈጠረ ነው።

ከአባላት የተለያዩ ማስረጃዎች አኳያ በቀጣይ በየደረጃው የታዩትን የማስረጃ የጥራትና የወቅታዊነት ችግሮች ማረም እንደሚገባ ግልጽ ርብርብ የሚያስፈልግ መሆኑን ለመገንዘብ ተችሏል።

**የአደረጃጀት ዘርፍ 2017 ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካከቶች**

የአደረጃጀት ዘርፍ 2017 ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካኾች														
1. አደረጃጀት አሰራርን በማዘመንና ተግባራዊ በማድረግ የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማረጋገጥ ( ክብደት 22.5)														
ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራ	2017 ዕቅድ	የዓመት ዲላማዎች											
			ሐምሌ	ነሐሴ	መስከ	ጥቅመ	ህዳር	ታህሳ	ጥር	የካቲ	መጋ	ሚያ	ግን	ሰኔ
1.1	በግልፅ የተልዕኮ ስኬት ላይ የተመሰረተ የምደባ ስርዓት በመዘርጋት እና የምዘናና እውቅና ስርዓት እውን በማድረግ የፓርቲ ተቋማዊ ጥንካሬ ማሳደግ ( ክብደት 6)													
1.1.1	ብቃት ያለው የአመራር ምደባ (ክብደት 1)	በቁ 33			33					33				
1.1.2	የአመራር ምዘና (ክብደት 1)	99%		99%						99%				
1.1.3	የአባል የምዘና (ክብደት 1)	85%		85%						85%				
1.1.4	የመሠረታዊ ድርጅት ምዘና (ክብደት 1)	100%		100%						100%				
1.1.5	የህዋስ ምዘና (ክብደት 1)	100%		100%						100%				
1.16	የተሻለ አፈፃፀም ላላቸው አካላት እውቅና መስጠት (ክብደት1)	በቁጥር 1		1										
1.2	የፓርቲውን አደረጃጀትና አሰራሮች በማዘመን የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማሳደግ (ክብደት 6.5 )													

---



---

1.2.1	ጠንካራ የፓርቲ ተቋማዊ አደረጃጀት መፍጠርና መገንባት (ክብደት 3 )													
1.2.1.1	መሰረታዊ ድርጅቶች አደረጃጀት ማጠናከር (ክብደት 1)	100%			100%			100%			100%			100%
1.2.1.2	የህዋስ አደረጃጀት ማጠናከር (ክብደት 1)	100%			100%			100%			100%			100%
1.2.2	በየደረጃው ያለው አስተባባሪና አመራር ኮሚቴ፣ የአደረጃጀቶች አመራሮች፣ መሰረታዊ ድርጅት ኮንፈረንስ፣ የሕዋስ ውይይት በተከታታይ ቋሚ ግንኙነት ጊዜያቸውን ጠብቀው ግምገማና ውይይት ማካሄዳቸውን ማረጋገጥ (ክብደት 3 )													
1.2.3.1	የአስተባባሪ ኮሚቴ የግንኙነትና የግምገማ ስርዓትን ማጠናከር (ክብደት 0.5)	በቁ 12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.2.3.2	አመራር ኮሚቴ ውይይትና ግምገማ (ክብደት 0.5)	በቁ 24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1.2.3.3	የአደረጃጀት አመራሮች የግንኙነትና የግምገማ ስርዓት ማጠናከር (ክብደት 0.5)	በቁ 12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.2.3.4	የመሰረታዊ ድርጅት ኮንፈረንስ (ክብደት 0.5)	በቁ 4			1			1			1			1
1.2.3.5	የሕዋስ ውይይት ማካሄድ (ክብደት 0.5)	በቁ 12												
1.2.3.6	ለአቅም ግንባታና ስልጠና ተግባራት የሚዘጋጁ አመራር በግልፅ መስፈርት መለየት (ክብደት 0.5)	በቁ 1701			1701				1701					1701
1.2.4	የፓርቲ አደረጃጀቶች፣ አመራሮች፣ አባላት፣ መረጃ በቴክኖሎጂ የተደገፈ፣ የሚተዳደር እንዲሆን ማድረግ (ክብደት 1.5 )													

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.2.4.1	ጥራትና ብቃት ያለው የአመራርና አባላት መረጃን ወደ ዳታ ቤዝ ማስገባት (ክብደት 0.5)	100%			100%			100%			100%			100%
1.2.4.2	መረጃን በየወቅቱ በማጥራት የመረጃ ተአማኝነት ማረጋገጥ (ክብደት 0.5 )	በቁ 4 ግዜ			1			1			1			1
1.2.4.3	የአባላት መታወቂያ ዲጂታል የተደረገውን መስራጫት (ክብደት 0.5 )	በቁ 2			1								1	
1.3	<b>በፓርቲው መተዳደሪያ ደንብና አሠራር መሰረት ነባሩን አመራርና አባሉን በማጥራት አዳዲስ አባላት ምልመላ በማድረግ የፓርቲውን መሠረት ማስፋት (ክብደት 4)</b>													
1.3.1	አባላት ማጥራት (ክብደት 1)	85%		85%						85%				
1.3.2	አመራርን ማጥራት ( ክብደት 1)	100%		100%						100%				
1.3.3	ምሁራን፣ ተፅህኖ ፈጣሪ ሰዎች እና በለሀብት ላይ ያተኮረ ምልመላ (ክብደት 1.5)	153		38		38		38		39				
1.3.4	የተመለመሉትን ማብቃት/ማወያየት (ክብደት 0.5)	100%		100%		100%		100%		100%	100%		100%	100%
1.4	<b>በመላ አባላቱ ዘንድ ተቀባይነት ያለው በየደረጃው የውስጥ ምርጫ በማካሄድ የፓርቲውን ዴሞክራሲያዊነትና አመራር ማረጋገጥ ( ክብደት 2 )</b>													
1.4.1	የውስጥ ፓርቲ ምርጫ በማካሄድ የፓርቲን ጥንካሬ ማጎልበት (ክብደት 1)	70%			70%			70%			70%			70%

---



---



---

1.4.2	አካታችነትና ተመጣጣኝ ውክልናን እውን ማድረግ አመራር ማጠናከር (ክብደት 1)	100%		100%			100%			100%			100%	
1.5	የሀገሪቱን ፖለቲካዊ፣ ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ፖሊሲዎችን በብቃት ማቀድና መፈፀም የሚችል አመራር በየደረጃው ማፍራትና ማብቃት(ክብደት 2)													
1.5.1	በመስፈርቱ መሰረት ተተኪ አመራር መለየትና ማጠናከር (ክብደት 1)	በቁ 456		114		114				114			114	
1.5.1	ኮር አመራር መለየትና ማጠናከር (ክብደት 1)	በቁ 19					19	4	5	4	4			

---



---



---